

## Usein kysytyt kysymykset valtion lakosta

### Mikä on lakko?

- Lakko on työntekijöiden perusoikeus. Lakko-oikeus koskee sekä työsuhteisia että virkasuhteisia.
- Lakko on ammattiliiton työnantajaan kohdistama laillinen työnseisaus.
- Lakon aikana ei tehdä mitään lakon piiriin kuuluvia tehtäviä.
- Lakon aikana toimitaan järjestön ohjeiden ja päätösten mukaisesti.
- Lakon ajalta ei makseta palkkaa.

### Mitä on lakonalainen työ?

- Lakonalaista työtä ovat kaikki tehtävät, jotka lakkovaroitus määrittelee lopetettavaksi lakon ajaksi.
- Lakko koskee työ- ja virkatehtäviä. Sillä ei ole merkitystä, kuka työn tekee.
- Lakon piiriin kuulumattoman JUKOn jäsenliiton jäsenen ei tarvitse tehdä lakonalaista tehtäviä, vaan hänen on tehtävä vain tavanomaiset työnsä.
- Lakon piiriin kuulumattomien töiden tilapäinen laajentaminen lakonalaisten töiden hoitamiseksi ei ole mahdollista.

### Miten määritellään lakkorajat?

- Lakkorajat määritellään ammattiliiton/-järjestön antamassa lakkovaroituksessa.
- Lakkovaroituksessa ammattiliitot ilmoittavat lakonalaisten tehtävien eli töiden, joita lakko koskee ja sen, mitä työpaikkoja lakko koskee.
- Lakkovaroituksen liitot/pääsopijajärjestöt antavat valtakunnansovittelijalle ja työnantajalle 14 vuorokautta ennen lakon alkua.
- Lakkovaroitus sitoo sen antajaa.

### Milloin lakko on laillinen?

- Kun voimassa oleva työ- tai virkaehtosopimus on päättynyt, alkaa sopimukseton tila. Silloin erilaiset työtaistelutoimet ovat laillisia.
- Lakko on työntekijöiden perusoikeus. Lakko-oikeus koskee sekä työsuhteisia että virkasuhteisia (Suomen perustuslaki 13 §).
- Työntekijät käyttävät lakkoa laillisena painostuskeinona haluttuun sopimukseen pääsemiseksi.

## Ketkä menevät lakkoon?

- Lakkovaroitus määrittelee tehtävät, jotka on määrätty lakon piiriin.
- Kukin liitto viestii jäsenilleen, keitä lakko koskee.
- Tarvittaessa varmista tilanteesi omasta liitostasi.
- Seuraa liittosi viestintää ja päivitä jäsentietosi.

## Mitä tarkoitetaan suojelutyöllä?

Tällä hetkellä voimassa oleva lainsäädäntö tarkoittaa suojelutyöllä:

1. Työtä, joka on välttämätöntä, jotta kansalaisten henki ja terveys ei vaarannu.
  2. Työtä sellaisen omaisuuden suojelemiseksi, joka on vaarassa työtaistelun takia.
- Suojelutyöhön voidaan määrätä vain virkasuhteisia.
  - Työsuhteisia ei voi määrätä suojelutyöhön.
  - Suojelutyöksi katsottavia tehtäviä voidaan rajata lakon ulkopuolelle myös ennalta päätettäessä lakkorajoista.
  - Suojelutyöstä pitää erikseen sopia työnantajan ja liittojen kesken.

## Onko esihenkilöllä oikeus osallistua lakkoon?

- Esihenkilöllä on oikeus osallistua lakkoon. Työ- ja virkaehtosopimuslaeissa ei ole rajoitettu kenenkään valtiolla työskentelevän lakko-oikeutta lukuun ottamatta työnantajavirkamiehiä, jotka on määritelty tyhjentävästi valtion virkaehtosopimusasetuksessa.
- Lakkovaroitus määrittelee, ketkä osallistuvat lakkoon.
- Jos esihenkilön tehtävät ovat lakon piirissä, hän osallistuu lakkoon. Esimerkki: työtuomioistuimen ratkaisu TT 2022:47.
- Työnantaja ei saa kieltää osallistumasta lakkoon tai rajata vastuuhenkilöitä etukäteen työtaistelun ulkopuolelle.

## Saako työnantaja selvittää lakkoon osallistumista?

- Työnantajalla ei ole oikeutta selvittää etukäteen lakkoon osallistumista tai töihin tulemistä lakon aikana.
- Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole velvollisuutta ilmoittaa lakkoon osallistumisesta.
- Työnantajalla ei ole oikeutta kerätä yksittäisten jäsenten ammattiliiton jäsenyystietoja mahdollisen lakon varalle. EU:n tietosuojasetus GDPR.
- Jos työnantaja yrittää selvittää lakkoon osallistumista tai kerää tietoa ammattiliiton

kuulumisesta, asiasta on ilmoitettava heti omaan liittoon/luottamusmiehelle. JUKO reagoi kaikkiin yrityksiin murtaa lakkoa.

### **Pitääkö minun ilmoittaa työnantajalle, jos menen lakkoon?**

- Työntekijällä ei ole velvollisuutta kertoa työnantajalle etukäteen, osallistuuko hän lakkoon.
- JUKO ilmoittaa lakkorajoista keskitetysti työnantajille.

### **Voiko työnantaja kieltää lakkoon menemisen?**

- Ei voi. Kyseessä on työntekijöiden perusoikeus.
- JUKO määrittelee lakkorajat eli lakon piirissä olevat tehtävät.

### **Saako työnantaja painostaa lakossa olevia?**

- Työnantaja ei saa painostaa lakossa olevia millään tavalla eikä kohdistaa työntekijään/virkasuhteiseen minkäänlaisia sanktioita.
- Koska liitto on tehnyt työtaistelupäätöksen, vastuu on aina liitolla.
- Lakko ei saa vaikuttaa esimerkiksi normaaleihin loman myöntämisen periaatteisiin.

### **Miksi minun pitää osallistua lakkoon?**

- Liiton jäsenyys velvoittaa yksittäisiä jäseniä toimimaan liiton lakkopäätöksen mukaisesti.
- Jos yksittäinen jäsen ei osallistu lakkoon, hänet voidaan kunkin liiton harkinnan mukaan esimerkiksi erottaa ammattiliiton jäsenyydestä.
- Lakkoon on aina vankat perusteet.
- Työtaisteluissa osoitetaan työnantajaa kohtaan joukkovoimaa.
- Lakkoon osallistumisessa on kyse myös solidaarisuudesta muita työntekijöitä kohtaan.
- Työtaistelun hyödyt nähdään usein pitkällä aikavälillä. Työtaisteluilla varmistetaan kohtuulliset sopimusehdot.

### **Mikä on luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun asema lakon aikana?**

- Lakon piiriin kuuluvat luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat työtaisteluun. Lakkorajat määritellään lakkovaroituksessa.
- Kummatkin voidaan lakkovaroituksessa rajata työtaistelun ulkopuolelle, jos siihen on tarvetta.

## Kuka on lakonrikkoja?

- Lakonrikkoja on henkilö, joka kuuluu lakon piiriin ja siitä huolimatta tekee lakonalaisia tehtäviä ilman suojelutyölupaa.
- Lakonrikkoja on myös lakkorajojen ulkopuolella oleva henkilö, joka tekee lakonalaisia omaan toimenkuvaan kuulumattomia tehtäviä.
- Lakon rikkomisesta voi olla seurauksena varoitus tai liitosta erottaminen.

## Mikä on järjestäytymättömien ja muiden liittojen jäsenten asema lakossa?

- Lakonalaista työtä ei tule tehdä.
- Järjestäytymätön työntekijä voi osallistua lakkoon, eikä siitä voi seurata työnantajan sanktioita. Lakkoavustuksen liitto maksaa kuitenkin vain jäsenilleen.
- Muiden liittojen jäsenten asema lakossa: lakon ulkopuolella olevilla työntekijöillä ei ole velvollisuutta tehdä oman työnsä lisäksi lakon alaisia tehtäviä.
- Lakon aikana lakkoon kuulumaton henkilö hoitaa vain omat tehtävänsä.
- Lakon tulokset hyödyttävät kaikkia.

## Kuinka lakko vaikuttaa määräaikaiseen palvelussuhteeseen?

- Tehtävä voidaan asettaa lakkoon huolimatta siitä, onko palvelussuhde määräaikainen vai vakituinen.
- Lakko ei vaikuta määräaikaisen palvelussuhteen ehtoihin.
- Lakko ei saa vaikuttaa työntekijän asemaan mahdollisten tulevien palvelussuhteiden osalta.

## Koeajalla olevan työntekijän tilanne työtaistelun aikana?

- Lakkoon osallistuminen ei ole lainmukainen peruste koeaikapurulle.
- Jos olet koeajalla, ole yhteydessä luottamusmieheesi keskustellaksesi mahdollisesta rajauksesta lakon ulkopuolelle työlupamenettelyn kautta.

## Koskeeko lakko opiskelijoita tai harjoittelijoita?

- Oppilaitoksesi ohjeistaa opintojen suorittamisesta lakon aikana ja liittosi lakkoon liittyvissä asioissa.
- Jos tehtäväsi ovat lakon piirissä ja olet palvelussuhteessa harjoittelupaikkaasi, olet lakossa.
- Jos tehtäväsi ovat lakossa, mutta et ole palvelussuhteessa työnantajaasi, et ole lakossa.

## Mikä on lakkoavustus ja miten sitä maksetaan?

- Lakkoavustus on liiton maksama avustus lakossa olevalle jäsenelle, koska lakkopäiviltä ei makseta palkkaa.
- Kukin liitto päättää lakkoavustuksen suuruudesta erikseen.
- Lakkoavustuksen maksaja pidättää verot verottajan ohjeen mukaisesti. Verottaja määrää ennakonpidätysprosentin.
- Lakkoavustus maksetaan lakossa tai työsulussa oleville jäsenille kunkin liiton ohjeiden mukaisesti.

## Miten palkkasaatavat eräänntyvät lakon aikana?

- Lakko ei vaikuta palkkasaatavien erääntymispäiviin.
- Lakon aikana eräänntyvä palkkasaatava maksetaan saatavan erääntymispäivänä.
- Suorituksen viivästyessä saatavalle on maksettava korkolain mukainen korko. Tämä koskee vain lakon aikana eräänntyviä aiemmin kertyneitä saatavia. Lakon ajalta palkkaa ei makseta.

## Kuinka käy luontaisetujen ja työvälineiden lakon aikana?

- Työnantajan ei tarvitse suorittaa lakon aikana palkanluonteisia luontaisetuja, kuten lounasetua ja virike-etua.
- Työsuhdeasunnon käyttöoikeus säilyy lakon aikana.
- Työnantajan pyynnöstä työntekijä luovuttaa lakon alkaessa työnantajalle työvälineet, esimerkiksi puhelimen, luottokortin ja tietokoneen.
- Työnantaja voi estää pääsyn työ sähköpostiin työtaistelun aikana.
- **Siksi on tärkeää, että ilmoitat liittosi jäsenrekisteriin henkilökohtaisen puhelinnumerosi ja sähköpostiosoitteesi.**

## Miten käy vapaiden/muiden poissaolojen lakon aikana?

- Poissaolotapausten – erityisesti vuosiloma, sairauslomat ja perhevapaat – tulkinnassa käytetään niin sanottua aikaprioriteettiperiaatetta.
- Sen mukaan poissaolon katsotaan johtuvan syystä, joka tosiasiallisesti on alkanut ensiksi.
- Nyrkkisääntö on, että jos poissaolo alkaa ennen lakkoa, henkilö jatkaa tätä poissaoloa myös lakon alettua. Esimerkkejä: vuosiloma, sairausloma, perhevapaa.

## Miten lakko vaikuttaa opinto-, työ- tai virkavapaisiin?

- Lakko ei vaikuta sovitun opintovapaan ehtoihin. Opintovapaa määräytyy opintovapaalain ja asetuksen mukaan.

- Lakko ei vaikuta jo alkaneeseen tai sovittuun työ- tai virkavapaaseen.

### Miten käy perhevapaiden lakon aikana?

- Perhevapaa alkaa myönnetyn päätöksen mukaisesti. Näin myös silloin, kun henkilö osallistuu lakkoon ennen perhevapaan alkua.
- Jos perhevapaa päättyy lakon vielä kestäessä, katsotaan henkilön olevan vapaalla siihen saakka, kunnes vapaa päättyy. Tämän jälkeen henkilö siirtyy lakkoon ja ilmoittaa siitä työnantajalle.

### Miten lakko vaikuttaa vuosilomaan?

- Ennen lakkoa alkaneet vuosilomat jatkuvat lakosta huolimatta ja päättyvät siten kuin ne on vahvistettu.
- Lomalta palaavan on ilmoitettava työnantajalle lomalta paluusta ja lakkoon jäämisestä, jotta lakkoon osallistumista ei tulkita luvattomaksi poissaoloksi.
- Jos koko loma sijoittuu lakon ajalle eli alkaa ja päättyy lakon aikana, loma siirtyy myöhemmin pidettäväksi.
- Jos lomaa ei voida pitää, sovi työnantajan kanssa, maksetaanko lomakorvaus pitämättä jääneestä lomasta vai siirretäänkö loma säästövapaaksi. Ansaittu vuosiloma ei voi koskaan jäädä pitämättä tai korvaamatta.
- JUKO pyrkii neuvottelemaan lakon päättämissopimuksessa, että lomarahaa ansaitaan myös lakon ajalta ja että lakko ei vaikuta lomarahan suuruuden määrittelyyn.

### Miten lakko vaikuttaa vuosiloman kertymiseen?

- Lakon ajalta ei kerry vuosilomaa.
- Lakkopäiviä ei lueta vuosilomia laskettaessa työssäolopäiviin.
- Lomarahaa pienenee kertymättä jäävää vuosilomaa vastaavasti.

### Miten lakko vaikuttaa talvilomaan?

- Talvilomat on pääsääntöisesti pidettävä 30.4. mennessä.
- Jos talviloma alkaa myöhemmin kuin lakko ja jos lakko kestää niin pitkään, että lomaa ei voida pitää 30.4. mennessä, työnantajan kanssa voi sopia loman siirtämisestä säästöön.

### Mitä jos työnantaja ei myönnä lomaa mahdollisen lakon vuoksi?

- Työnantaja ei saa ennakoida mahdollisia lakkoja myöntäessään lomaa.

- Kyse on työnantajalta kielletystä työtaistelutoimenpiteestä. Lomat tulee myöntää normaalin käytännön mukaan.
- Kielletystä työtaistelutoimenpiteestä pitää ilmoittaa välittömästi JUKOn paikalliselle työtaisteluryhmälle, omalle luottamusmiehelle tai liittoon.

### **Miten käy sairausloman lakon aikana?**

- Jos sairausloma alkaa ennen lakon alkamista, sairausloman ajalta maksetaan virka- ja työehtosopimuksen mukainen palkka.
- Jos työntekijä sairastuu lakon alkamisen jälkeen, sairausloman sijaan hän on lakossa.
- Lakon aikana työntekijällä on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen sairauspäivärahaan, huomioi omavastuu-aika.
- Jos sairausloma jatkuu lakon päättymisen jälkeen, työntekijälle maksetaan sairausajan palkkaa alkaen lakon päättymisestä.
- Työnantaja voi kieltää työterveyspalvelujen käytön lakon aikana.

### **Saako lakon aikana osallistua koulutukseen?**

- Jos työnantaja on myöntänyt jäsenelle luvan osallistua ammatilliseen koulutukseen tai siihen verrattavaan tilaisuuteen lakon aikana, liitto voi myöntää koulutuksen ajaksi työntekijälle työluvan.
- Tällöin koulutuksen on tapahduttava työpaikan ulkopuolella, eikä siihen saa liittyä työn tekoa edes harjoitusmielessä. Koulutuksen lähtökohtana on myös oltava työntekijän tarve saada koulutusta. Työnantajan määräämät koulutukset ovat lakon piirissä.
- JUKOn ja liittojen järjestämiin työtaistelukoulutuksiin tulee osallistua.

### **Miten lakko vaikuttaa tulevaan eläkkeeseen?**

- Lakko vaikuttaa eläkkeen määräytymiseen palkan pienentymisen kautta. Lyhyen työtaistelun vaikutus on minimaalinen.

### **Miten lakko vaikuttaa osittaiseen varhennettuun vanhuuseläkkeeseen?**

- Lakolla ei ole vaikutusta eläkkeelle pääsyyn tai osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle siirtymiseen.

### **Vaikuttaako lakko osatyökyvyttömyyseläkkeeseen?**

- Lakolla ei ole vaikutusta osatyökyvyttömyyseläkkeeseen.

### **Miten varaudun lakkoon, miten toimin lakon aikana ja lakon päätyttyä?**

- Seuraa tarkkaan liittosi ja JUKOn viestejä.
- Toimi liittosi ohjeiden mukaan.
- Jos olet lakon piirissä, osallistu yhteisiin tilaisuuksiin. Työtaisteluissa osoitetaan työnantajaa kohtaan joukkovoimaa.
- Lakon päätyttyä liitot ilmoittavat, koska palataan töihin.

### **Miten toimitaan asiakkaille varattujen ja varattavien aikojen suhteen?**

- Asiakasaikoja varataan normaalisti, eivätkä työntekijät peru niitä lakkopäiviltä.
- Jos työntekijät tyhjentävät etukäteen kalenterinsa lakon ajalta, lakolla ei ole vaikuttavuutta. Lakon vaikuttavuus perustuu siihen, että se tuottaa häiriöitä palvelutuotantoon.
- Työantajalla on vastuu palveluista myös lakon aikana. Yksittäinen työntekijä ei ole vastuussa siitä, että asiakkaat eivät saa palvelujaan.
- Työnantajan vastuulla on tiedottaa viraston asiakkaita lakon vaikutuksista palveluihin.
- Lakko voi myös peruuntua. Neuvottelutulos saattaa syntyä aivan viime tipassa ennen lakkoa, ja siinä tapauksessa mennään normaalisti töihin.

### **Miksi vain tietyt henkilöstöryhmät ja/tai paikkakunnat menevät lakkoon?**

- JUKO on valinnut lakon piiriin ne ammattiryhmät ja lakkopaikkakunnat, joilla on neuvottelutilanteessa suurin vaikuttavuus ja perusteet lakon onnistumiseksi.
- JUKOssa työtaistelutoimista päättää JUKOn hallitus valtion neuvottelukunnan ja keskuslakkotoimikunnan esitysten pohjalta.
- JUKOn liitot ovat suunnitelleet mahdollisia lakkotoimia osana normaalia varautumista hyvissä ajoin ennen neuvottelujen alkua.

### **En haluaisi mennä lakkoon, onko minun pakko?**

- Kun JUKO on tehnyt päätöksen lakosta, jokainen lakonalaisiksi määriteltyjä tehtäviä tekevä on velvollinen noudattamaan järjestön päätöstä.
- Lakkoon on aina vankat perusteet. Taustalla on käyty pitkiä neuvotteluja, eri vaihtoehtoja on punnittu eikä työntekijöillä ole enää muita vaihtoehtoja kuin aloittaa lakko.
- Ammattiliiton jäsenyys velvoittaa yksittäisiä jäseniä toimimaan liittonsa lakkopäätöksen mukaisesti.



- Lakon hyödyt näkyvät usein pitkällä aikavälillä. Eri aikoina eri ammattiryhmät ovat lakkoilemalla varmistaneet asianmukaiset virka- ja työehtosopimukset.

### **Voiko lakon aikana työskennellä toisen työnantajan palveluksessa tai tehdä työtä yrittäjänä?**

- Lakon aikana voi tehdä muuta lakon piiriin kuulumatonta työtä tai työskennellä yrittäjänä.
- Lakon aikana työsuhteinen ei saa tehdä ilman työnantajan lupaa työtä, joka on oman työnantajan kanssa kilpailevaa toimintaa = lojaliteettiperiaate.
- Lakon aikana työsuhteinen saa tehdä työtä, joka on oman työnantajan kanssa kilpailevaa toimintaa, jos hän on sopinut työnantajan kanssa sivutoimi-ilmoituksesta tai sivutoimiluvasta.
- Myös lakon aikana virkasuhteisen on tehtävä valtion virkamieslain 18§:n mukainen ilmoitus sivutoimesta työnantajalle.
- Huom! Yrittäjänä tulee välttää lakon piiriin kuuluvia tehtäviä, koska tämä murtaa lakon vaikutuksia.

### **Mitkä ovat lakkovahdin tehtävät?**

- Ohjeistaa työntekijöitä olla tekemättä lakonalaisia työtehtäviä.
- Jakaa lakkovahtipisteellä mahdollista lakkomateriaalia.
- Perustella työtaistelun oikeutusta.
- Ilmoittaa lakon rikkomisista omalle liitolle.
- Paikallinen työtaisteluryhmä määrittelee lakkovahdin tarkemmat tehtävät.
- Toiminnan tulee olla näkyvää. JUKOn ja oman liiton tuottamat materiaalit otetaan näkyvästi käyttöön.
- Näkyvyyden kannalta olisi hyvä, että lakkovahdit ottaisivat kuvia ja somettaisivat lakkopaikalta.

### **Mikä on työsulku? Voiko sellainen tulla?**

- Työsulku on työnantajan työntekijöihin kohdistama laillinen painostuskeino.
- Työsulussa työnantajat estävät tietyn alan ammattiliittoon kuuluvia työntekijöitä pääsemästä työhön ja keskeyttävät heiltä palkanmaksun.
- Työsulut ovat harvinaisia, mutta niitä on käytetty muun muassa metsäteollisuudessa.
- Myös työsulun ajalta liiton jäsenelle maksetaan lakkoavustusta liiton päätösten mukaisesti.

### **Miten lakkoilet oikein? Ohje rivijäsenelle**

- **ÄLÄ mene työpaikalle lakkopäivän aikana.**
- **ÄLÄ avaa työtietokonetta lakkopäivän aikana.**
- **ÄLÄ käytä työpuhelin tai vastaa työpuheluihin lakkopäivän aikana.**

- ÄLÄ lue työhön liittyviä asiakirjoja lakkopäivän aikana.

Osallistu yhteisiin lakkoponnisteluihin!

- Osallistu paikkakuntasi lakkotapahtumaan ja sen järjestelyihin, jos mahdollista.
- Pyri tukemaan paikallisia toimijoita lakon toteuttamisessa ilmoittautumalla vapaaehtoiseksi paikallisyhdistykseesi tai liittoosi.
- Jaa tietoa lakon perusteista esimerkiksi somessa JUKOn ja liittosi tuottaman materiaalin avulla. Liittojen tiedottajat hoitavat lakkoviestinnän, mutta heidän työtään voi tukea jakamalla liittojen materiaalia ja tykkäämällä siitä.
- Vietä aikaa läheistesi kanssa.