



Akavan
Erityisalat

Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2020



Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2020

Sisällysluettelo

Johdanto	4
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	5
Toimintavuoden kärkiteemat	6
Maakuntaudistus	7
Työn teon muuttuvat muodot - "Uuden työn ryhmä"	7
Tulevat työelämä- ja sosiaaliturvauudistukset	8
Koulutuspolitiikka	9
Toiminta Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKissa	9
Akavan Erityisalojen ilmastotyö.....	9
Työmarkkinatoiminta	11
Sektorirajat ylittävät asiat.....	12
Tutkimustoiminta.....	12
Yksityissektorin edunvalvonta	13
Kuntasektorin edunvalvonta.....	14
Valtiosektorin edunvalvonta.....	14
Korkeakoulusektorin edunvalvonta	15
Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta	15
Ammatillinen edunvalvonta.....	16
Yksilöedunvalvonnan palvelut.....	17
Työ- ja virkasuhdeneuvonta ja lakipalvelut	18
Työttömyyskassan palvelut.....	18
Palkkanosturi	18
Jäsenkoulutukset	18
Urapalvelut	19
Järjestötyö	20
Jäsentytyväisyys ja jäsenhankinta.....	21
Akavan Erityisalat 50 vuotta vuonna 2022	21
Aluetoiminta	21
Opiskelija- ja nuorisotoiminta.....	22

Jäsentapahtumat	23
Toiminnanohjausjärjestelmä ja jäsenasioihin liittyvät palvelut.....	23
Vakuutusedut, ostoedut	23
Viestintä ja markkinointi.....	24
Hallinto, talous ja sisäinen kehittäminen	28
Luottamushallinto.....	29
Vastuullinen talous	29
Akavan Erityisalojen organisaation yhteistyön ja yhteisöllisyyden kehittäminen.....	30
Akavan Erityisalojen toimiston työyhteisön ja johtamisen kehittäminen	30
EU:n tietosuojaa-asetus ja käytäntöjen kehittäminen	31
Talousarvio	32

Johdanto

Liittostrategian mukaisesti Akavan Erityisalojen perustehtävät ovat jäsenten edunvalvonta ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen.

Jäsenten edunvalvonta konkretisoituu vuosien 2019–2020 aikana käytävällä liittokierroksella, jolla ratkaistaan työ- ja virkaehtosopimukset myös Akavan Erityisalojen edustamilla aloilla.

Liiton yhteiskunnallinen ja työelämän vaikuttamistyö jatkuu aiemmin valituilla kärkiteemoilla. Toimintavuoden kärkiteemaksi nostetaan erityisesti teema: työn teon muuttuvat muodot ja edunvalvonnan kehittämiseksi teema hankkeistetaan perustamalla ”uuden työn ryhmä”.

Vaikuttamistyötä ja liiton toimintaa vahvistetaan myös tehostetun tiedon tuotannon ja hyödyntämisen kautta.

Akavan Erityisalojen toiminnassa nousee painokkaasti esille läpileikkaava vastuullisuusajattelu, jota konkretisoidaan ilmastoryhmän työssä ja työryhmän esityksissä liiton toimiksi.

Laadukkaat jäsenpalvelut ja jäsenen hyvä palvelukokemus ovat toimintamme tärkeä perusta. On tärkeää, että liiton resurssit vastaavat jäsenten palvelutarpeita. Tämä luo perustan myös jäsenkasvulle.

Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja
Akavan Erityisalat

A blurred, blue-tinted image of a pair of scales of justice, symbolizing law, equity, and social justice. The scales are centered in the background, with a horizontal white band across the middle containing the text.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Toimintavuoden kärkiteemat

Akavan Erityisalojen perustehtävä ja toiminnan päämäärät on kuvattu liittostrategiassa. Perustehtävä on jäsenten edunvalvonta ja siihen tiiviisti liittyvä yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Tavoitteemme on tuottaa edelläkävijän otteella rohkeita ratkaisuja monimuotoisessa työelämässä.

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen kärkiteemoina ovat jo vuonna 2018 laadituissa hallitusohjelmatavoitteissa esille nostetut painotukset – kahdeksan teemaa, joita tuodaan esille Rinteen hallitusohjelman toteutumiseen liittyvässä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa.

Akavan Erityisalojen kahdeksan hallitusohjelmatavoitetta koskevat työelämän uudistamista, hyvää hallintoa sekä koulutus- ja veropolitiikkaa. Liitto edistää 1) monimuotoisen työelämän oikeudenmukaisuutta ja 2) työelämän aitoa tasa-arvoisuutta sekä 3) häirinnän nollatoleranssia. Liitto tavoittelee 4) kulttuurin resurssien kuntoon laittamista ja 5) julkisen sektorin toimintaedellytysten turvaamista niin, että hyvä hallinto on arvostettu vahvuus. 6) Ajamme koulutusjärjestelmän yhdenvertaisuutta ja humanististen alojen pitkäjänteistä, myös työelämän tarpeet huomioivaa rahoitusta. 7) Koulutusjärjestelmän on mahdollistettava enemmän ja parempaa elinikäistä oppimista. 8) Tavoittelemme myös verotusta, joka on kannustavaa ja kehittää julkista taloutta kestävästi.

Kahdeksan teeman sisältä nostamme toimintavuonna 2020 esille erityisesti kaksi teemaa. Toinen on monimuotoisen työelämän ja ns. uuden työn oikeudenmukaisuus. Toinen on syrjinnän ja muun muassa rekrytointisyrjinnän ehkäisy työelämässä.

Valitut kärkiteemat ovat keskeisiä edunvalvontatyössä Akavan sisällä, suorassa yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa sekä liiton profiloitumisessa jäseniin ja ulospäin. Monimuotoinen työelämä nousee liiton edunvalvonnan keskeiseksi kehittämishankkeeksi.

Liitto valmistautuu vuonna 2021 järjestettäviin kuntavaaleihin ja mahdollisiin maakuntavaaleihin valmistelemalla vaalitavoitteet ja niitä koskevaa vaikuttamistyötä ja viemällä teemojaan myös Akavan vaikuttamistyöhön.

Osana kaikkea vaalivaikuttamista aktivoidaan jäseniä liiton vaalitavoitteiden taakse. Lisäksi tuodaan esille vaalien ja äänestämisen merkitystä yleisesti. Kaikille vaaleissa ehdolla oleville jäsenille tarjotaan yhtäläinen, rajattu esittelymahdollisuus liiton viestintäkanavissa.

Toukokuussa 2019 järjestettiin EU:n parlamenttivaalit ja uusi komissio aloittaa toimintansa vuoden 2019 lopulla. Komission työohjelma julkaistaan marraskuussa 2019. Vuonna 2020 liitto vaikuttaa EU-tason työelämäkysymyksissä Akavan kautta. Keskeisenä tavoitteena on edistää ns. sosiaalipilarin linjausten ja muiden asiantuntijatyössä keskeisten työelämätaavoitteiden toteuttamista.

Toimintavuonna osana tätä vaikutetaan maan hallitusohjelman toteuttamiseen. Hallitusohjelman keskeinen tavoite on vaalikauden aikana työllisyysasteen nosto 75 %:in ja 60 000 uutta työpaikkaa. Maan hallitus tavoittelee työttömyysjaksojen lyhentämistä ja työllisyyspalvelujen kehittämistä uudistamalla työttömyysturvaa ja edistämällä paikallista sopimista sekä vaikeasti työllistettävien työllisyyden parantamista. Kehys- ja budjettiriihissään vuonna 2020 maan hallitus arvioi vuosien 2019-2020 työllisyystoimia.

Työministeriön hallinnonalalla on hallitusohjelman työllisyystavoitteiden toteuttamista varten asetettu koko hallituskauden ajaksi seitsemän eri alaryhmää, kohteina työmarkkinat ja työlainsäädännön kehittäminen. Liitto vaikuttaa näiden työryhmien työhön joko Akavan kautta tai suoraan:

1. Työvoimapolitiikan palvelurakenne
2. Palkkatuki ja etuudet, ml. työttömyysturva
3. Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyiset
4. Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto, ml. jatkuva oppiminen
5. Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen
6. Työlainsäädäntö
7. Paikallinen sopiminen, jonka osalta keskeinen on väliraportti, jota maan hallitus arvioi tammikuussa 2020 ja toimia edistää paikallista sopimista edelleen kehysriihessä keväällä 2020.

Maakuntaudistus

Hallitusohjelmassa on todettu maakuntamallin pohjalta toteutettava sosiaali- ja terveystalouden uudistus, jonka vaiheittainen valmistelu vienee käytännössä hallituskauden ja joka tulee voimaan vuonna 2023.

Itsehallinnolliset alueet mahdollistavat vaiheittaisen siirtymisen monialaisiin maakuntiin, mitä valmistellaan parlamentaarisesti vuoden 2020 loppuun mennessä. Tässä työssä selvitetään, mitä tehtäviä kunnilta, kuntayhtymiltä ja valtiolta siirretään maakunnille. Lisäksi vuoden 2020 loppuun mennessä laaditaan erillisselvitys, joka koskee maakuntien verotusoikeutta ja monikanavarahoituksen purkamista. Liitto vaikuttaa jäsenistönsä osalta sote- ja maakuntaudistukseen eri vaiheissa.

Työn teon muuttuvat muodot - ”Uuden työn ryhmä”

Työelämän murrosta ja muuttuvia työnteon muotoja koskevat hankkeet ovat hajallaan maan hallitusohjelmassa. Ns. uuden työn kannalta keskeiseksi voidaan lukea esimerkiksi eri työmuotoja yhdistelevien sosiaaliturvaa tai koulutusmahdollisuuksia tai työn ja perhe-elämän yhdistämistä koskevat hallitusohjelman kirjaukset, joista valtaosan toteutumisaikataulu on vielä avoin.

”Uuden työn” vielä hajanainen kokonaisuus nostetaan Akavan Erytysaloissa edunvalvonnan kehittämisen teemaksi vuonna 2020. Työrukkaseksi perustetaan verkostoperiaatteella toimiva ”uuden työn ryhmä”, jonka tehtävänä on aluksi seurata maan hallitusohjelman teemaa sivuavia hankkeita ja nostaa niitä eri tavoin keskusteluun. Uuden työn ryhmän toiminta avataan mm. sosiaalisen median keinoin jäsenyhdistyksille, jäsenistölle ja laajemminkin teemasta kiinnostuville. Työ alkaa selvittämällä jäsenyhdistysten ja jäsenistön kiinnostusta uuden työn teemoja kohtaan.

Uuden työn ryhmän toimintaan nivotaan myös #työjalanjälki-käsite. Sen tavoitteena on tiivistää nimenomaan uuden työn näkökulmasta työvoiman käytön vastuulliset ja eettisesti kestävä periaatteet. Akavan Erytysalojen toiminnanjohtaja vastaa vuoden 2020 aikana uuden työn verkoston toiminnasta.

Akavan Erytysalat osallistuu monimuotoinen ansiotyö – käytännöt ja yhteiskunnallinen kehitys - tutkimuksen rahoitukseen. Tutkimuksen taustalla ovat Tampereen ja Helsingin yliopisto sekä Palkansaajien tutkimuslaitoksesta. Akavan Erytysalat saa yhteistyön myötä käyttöönsä uutta tutkimustietoa eri työnteon muotoja yhdistelevien työoloista.

Tulevat työelämä- ja sosiaaliturvauudistukset

Maan hallitus käynnistää vuonna 2019 laajapohjaisesti valmisteltavan sosiaaliturvan kokonaisuudistuksen, jolle laaditaan kahdelle vaalikaudelle ulottuva tiekartta välitavoitteineen.

Vuonna 2020 Suomessa uudistetaan yritysten yhteistoimintalaki, valmistellaan kilpailukieltosopimusten käytön rajoittamista ja kesäkuuhun 2020 mennessä uudistetaan perhevapaajärjestelmä. EU:n avoimet ja ennakoitavat työehdot -direktiivin implementointi käynnistyy vuonna 2020. Vuosilomalain uudistaminen käynnistyy elokuussa 2020 ja opintovapaalain uudistaminen tammikuussa 2021. Liitto vaikuttaa kaikkiin näihin lakiuudistuksiin jäsenistönsä osalta.

Jäsenistölle tärkeitä uudistuksia ovat yllä todetun lisäksi maan hallitusohjelmassa todetut seuraavat sukupuolten tasa-arvoon ja työelämän laadun parantamiseen tähtäävät hankkeet:

1. Laaja-alainen tasa-arvo-ohjelma, mukaan luettuna eri hallinnonalat kattava seurantajärjestelmä ja eri ministeriöiden alaiset hallinnonalat kattava sukupuolivaikutusten arviointi
2. Palkka-avoimuuden edistäminen, mahdollistamaan perusteettomiin palkkaeroihin puuttuminen ja palkkasyrjinnän poistaminen
3. Samapalkka-ohjelma, sisältäen toimet edistää työn vaativuuden arviointia, samapalkkaisuutta, palkka-avoimuuden edistämistä ja segregaaation purkamista sekä työ- ja virkaehtosopimusten sukupuolivaikutusten arviointia, joissa kaikissa työmarkkinaosapuolilla on merkittävä rooli
4. Raskaussyrjinnän ehkäisy, jossa tavoitteena on, että raskaus ja perhevapaan käyttö eivät saa vaikuttaa määräaikaisen työsuhteen jatkumiseen
5. Työn ja hyvinvoinnin ohjelma, jonka tavoitteena on saada Suomen työelämä luottamukseen ja yhteistoimintaan perustuvana maailman parhaaksi vuoteen 2030 mennessä, ja joka käynnistyy vuonna 2020.

Työvoimapolitiikka

Maan hallitus teki syyskuussa 2019 budjettiriihessään päätöksen kumota aktiivimallin leikkurin ja velvoitteet 1.1.2020 lukien, mikä vastaa liiton hallitusohjelmatavoitteita. Tilalle luodaan henkilökohtaiseen työllistymissuunnitelmaan perustuva malli, jossa sovitaan henkilökohtaisesta työnhakuvelvoitteesta ja palveluista, minkä lisäksi henkilökohtaisen palvelun resurssit TE-toimistoissa turvataan. Liitto on painottanut henkilökohtaisen palvelun saatavuutta TE-palveluissa.

Akavan Eritysalojen hallitusohjelmatavoitteissa on yhdistelmävakuutuksen toteuttaminen. Maan hallitus etenee tämän tavoitteen suuntaisesti yrittäjä- ja palkkatulojen vakuuttamisessa ja päivärahan määräytymisessä, uudistaen näitä yhdistelmävakuutuksen suuntaan.

Maan hallitus aikoo kehittää työllisyyspalveluja tukemaan nopeaa työllistymistä. Erityisesti työttömyyden alun palveluja tehostetaan ja mahdollistetaan entistä paremmin työttömien erilaiset, yksilölliset tarpeet. Hallitus muuttaa työvoimapolitiikan suuntaa passiivisesta aktiiviseen ja kohdentaa palveluja nykyistä tehokkaammin. Palveluiden saatavuutta, laatua, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta parannetaan. Työttömien henkilökohtaisen palvelun ja palvelukokonaisuuden takaamiseksi varataan tarvittavat henkilöresurssit. Nämä tavoitteet vastaavat Akavan Eritysalojen tavoitteita työvoimapolitiikan kehittämisestä.

Maan hallitus selvittää henkilökohtaisen budjetoinnin käyttöönottoa työllisyyspalveluissa ja kehittää ura- ja ohjauspalveluita työttömien lisäksi erityisesti pitkään perhevapailla olleille ja ikääntyneille työnhakijoille.

Työuraohjausta lisätään myös työssäkäyville ja yrittäjille. Maan hallitus aikoo purkaa työkyvyttömyyseläkkeellä olevien henkilöiden työnteon estäviä kannustinloukkuja ja ottaa käyttöön osatyökyvyttömyyseläkkeen lineaarisen mallin. Enimmältä osin näiden muutosten toteuttamisen aikataulu on avoin (10.10.2019).

Akavan Erityisalat seuraa näiden edellä todettujen palvelujen ja muutosten toteuttamista jäsenkuntansa osalta ja vaikuttaa tarvittaessa Akavan kautta ja omilla toimenpiteillä, mukaan luettuna myös sovittelun työttömyyspäivärahan kehittäminen, jossa hallitus aikoo huomioida työhön osallistumisen helpottamisen ja muuttuvan työelämän.

Koulutuspolitiikka

Liiton koulutuspoliittiset eduskuntavaalitavoitteet menivät varsin hyvin läpi Rinteen hallitusohjelmaan. Maan hallitus panostaa hallitusohjelmassaan koulutuksen saavutettavuuteen, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen sekä jatkuvaan oppimiseen, mitkä olivat myös liiton koulutuspoliittiset kärkitavoitteet hallitusohjelmalle.

Rinteen hallitusohjelmaa on kirjattu koulutuspolitiikan osalta:

- osaamisen ja oppimisen tiekartta
- kokonaiselvitys ruotsinkielisen koulutuksen kehittämistarpeista
- korkeakoulutuksen saavutettavuusohjelma (yhdenvertaisuuden lisääminen)
- korkeakoulutettujen lisääminen 50 prosenttiin nuoresta ikäluokasta (aloituspaikkojen lisääminen kysyntäaloille)

Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen uudistus, jossa laaditaan myös osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen periaatteet sekä luodaan elinikäisen ohjauksen palvelujärjestelmä. Kysymys on usean vaalikauden mittaisesta työstä. Linjausten odotetaan valmistuvan vuoden 2020 loppuun mennessä.

Näihin asetettuihin tavoitteisiin vaikutetaan omana toimintana ja osana Akavan vaikuttamistyötä.

Alakohtainen koulutuspoliittinen edunvalvonta erityisesti humanistisilla aloilla edellyttää kirkastamista ja vahvistamista jäsenyhdistysten toiminnassa.

Toiminta Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKissa

Akavan Erityisalat jatkaa Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin jäsenenä. Toimintavuonna olemme yhä mukana kotitaloustyöntekijöille parempia työehtoja ajavassa hankkeessa Filippiineillä ja Indonesiassa. Akavan Erityisalat osallistuu helmikuussa 2020 SASKin solidaarisuuspäiviin. Solidaarisuuspäivät kokoaa yhteen ay-liikkeen kansainvälisestä ulottuvuudesta ja työelämän ihmisoikeuksista kiinnostuneet jäsenet ja aktiivit.

Akavan Erityisalojen ilmastotyö

Akavan Erityisalojen vuonna 2019 käynnistynyttä ilmastotyötä tiivistetään toimintavuonna. Tavoitteena on vakiinnuttaa liiton toimiston ja jäsenyhdistysten vielä epävirallisen ilmastoryhmän työ osaksi liiton toimintaa. Ilmastoryhmän tehtävänä on jatkossa toimia liiton ilmastolinjauksia ja -toimenpiteitä valmistelevana ja toteuttavana toimielimenä.

Vuonna 2019 tehdyn jäsenkyselyn mukaan Akavan Erityisaloilta odotetaan aktiivisuutta ilmastonmuutoksen torjumisessa. Kyselyn pohjalta liiton ilmastotyö etenee vuonna 2020 neljänä toimintamuotona olemassa olevien resurssien rajoissa:

- 1) Liitto sitoutuu oman toimintansa ekologisuuteen. Liiton hiilijalanjälki lasketaan Hiilifiksi järjestö - laskurilla, tehdään hiilijalanjäljen vähentämistä koskevat tavoitteet ja muutetaan toimintoja sovitulla aikajänteellä niin, että tavoitteet saavutetaan. Liitto sitoutuu myös Green Office -sertifikaatin edellyttämiin muutoksiin osana Akava-yhteistyötä. Liiton verkkosivuille lisätään ilmastotoimia koskeva osio, liiton ilmastolinjaus ja sitoutumisesta ilmastotavoitteisiin tehdään avointa.
- 2) Tuotetaan jäsenille koulutusta ja vertaistukea ilmastoasioissa. Osana liiton jäsenkoulutusta toteutetaan kolme ilmastoaiheista jäsenkoulutusta/tilaisuutta. Lisäksi toteutetaan alakohtaisia ilmasto-esimerkkejä/vinkkejä esille nostava Twitter-kampanja ja verkkosisältö.
- 3) Ilmastokysymyksiä nostetaan esille liiton ja jäsenyhdistysten viestinnässä. Liitto osallistuu jatkossakin eri yhteistyökumppanien, mm. muiden akavalaisten liittojen kanssa yleiseen ilmastokampanjointiin sekä seuraa ja tukee maan hallituksen ilmastotavoitteiden saavuttamista. Liitto osallistuu resurssien mukaan kampanjapäiviin ja julkaisee esimerkiksi uratarinoita ja blogeja ilmastokysymyksistä.
- 4) Työehtoihin vaikuttaminen työmarkkinatoiminnan ja jäsenten aktivoinnin kautta. Liitto pyrkii tuomaan ilmastokysymyksiä työehtosopimusneuvotteluihin ja vaikuttamaan ilmastotyön puolesta Akavassa, YTN:ssä ja JUKOssa. Liitto kannustaa jäseniä ottamaan ilmastonäkökulmia esille omalla työpaikallaan sekä tekemään uravalintoja ilmastonäkökulmasta.

Työmarkkinatoiminta



Sektorirajat ylittävät asiat

Työmarkkinaneuvottelut

Työmarkkinoilla työ- ja virkaehtosopimusten uudistamiseen tähtäävä ns. liittokierros käynnistyi syyskuussa 2019 yksityiseltä sektorilta, kun myös Akavan Erityisalojen jäsenkuntaa yksityisellä sektorilla edustava Ylemmät Toimihenkilöt YTN aloitti neuvottelut teknologiateollisuuden eri toimialoilla (teknologiateollisuus, suunnittelu ja tietoalet) ja sittemmin ict-alalla. Julkisen sektorin (valtio, kunta, korkeakoulut) sopimukset päättyvät 31.3.2020, ja neuvottelut alkanevat vuoden vaiheessa yhteistyössä Julkisan korkeakoulutettujen JUKOn kanssa. Liiton edustaman jäsenkunnan osalta neuvottelukierros on pitkä ja kestää pitkälle kevääseen 2020, sillä neuvoteltavina on useita kymmeniä sopimuksia.

Keskeisiä kysymyksiä neuvottelukierroksella ovat palkkaratkaisun muoto ja taso, kilpailukyky sopimuksen työajan pidennys, työhyvinvointi ja sopimuskauden kesto. Palkkaratkaisua koskevat kirjaukset ja sopimuskauden kesto ratkaisevat, milloin neuvotellaan 2019–2020 jälkeen. Kahden vuoden sopimuskaudella valmistautumisen vuoksi neuvottelut olisivat lähes jatkuvat, yhden vuoden mittaisilla ratkaisulla kysymys olisi jatkuvista neuvotteluista. Neuvottelutoimintaa ja liiton muuta edunvalvontaa on tarpeen yhteensovittaa ajallisesti ja toiminnallisesti vaalikauden aikana.

Uudistunut työaikalaki

Uudistunut työaikalaki tulee voimaan 1.1.2020. Aiempaan verrattuna lain soveltamispoikkeussäännöstä on yhtäältä tiukennettu ja toisaalta myös muutoin muutettu verrattuna aiempaan. Uusi joustotyöaika tulee voimaan. Joustotyö mahdollistaa aiempaa joustavimmat työaikakäytännöt vaativissa asiantuntijatehtävissä, tietotyössä ja tehtävissä, jotka ovat paikkaan sitomattomia. Joustotyöaikaa voidaan käyttää tehtävissä, joissa vähintään puolet työajasta on sellaista, jonka sijoittelusta ja työntekopaikasta työntekijä voi itse päättää. Liukumasääntelyyn tulee aiempaa enemmän joustomahdollisuuksia ja lakiin perustuvan työaikapankin käyttö mahdollistuu. Muutokset sisällytettäneen myös neuvoteltaviin työ- ja virkaehtosopimuksiin. Muutosten vuoksi jäsenistön työaikaneuvonnan tarve kasvaa.

Tutkimustoiminta

Tiedon tuotannon, analysoinnin ja hyödyntämisen strategian toteuttaminen jatkuu uusien toimintakäytänteiden käyttöönotolla ja vakiinnuttamisella vuonna 2020. Uuden tutkimuksen vuosikellon avulla tavoitteena on poistaa tutkimustoiminnan mahdollisia sisällöllisiä ja ajallisia päällekkäisyyksiä ja koordinoita tutkimustoimintaa niin, että se parhaalla mahdollisella tavalla hyödyntää koko Akavan Erityisalojen yhteisöä.

Vuoden 2020 aikana liitossa toteutettavat isot, määräajoin tehtävät tutkimukset ovat toiminnan vaikuttavuutta koskeva jäsenistön palvelutytyväisyystutkimus keväällä ja työmarkkinatutkimus kaikilla edunvalvontasektoreilla syksyllä. Lisäksi syksyllä 2020 toteutetaan vuoden 2021 kuntavaaleihin ja mahdollisesti maakuntavaaleihin liittyvä tutkimus.

Toimintavuonna toteutetaan liiton ja jäsenyhdistysten yhteisen tiedontuotannon prosessikaaviomallin ja tiedontuotannon vuosikellon käyttöönotto liitossa ja jäsenyhdistyksissä.

Tiedontuotannon kehittämisen tavoitteena on parantaa sisäistä ja ulkoista viestintää tutkimusten tuloksista, välttää päällekkäistä tiedontuotantoa, sekä analysoida ja hyödyntää yhdessä tutkimusten

tuloksia. Erityistä huomiota toimintavuonna kiinnitetään liiton tutkimuksista ja niiden tuloksista viestimiseen jäsenille ja sidosryhmille.

Yksityissektorin edunvalvonta

Vuoden alkaessa jatketaan syksyllä 2019 alkanutta työehtosopimusten neuvottelukierrosta. YTN:n työehtosopimukset ovat päättymässä eri aikoina, joten neuvottelutoiminta näkyy toiminnassa laajasti kevään loppuun saakka.

Yksityissektorin henkilöstöedustajille tarjotaan tukea ja koulutusta YTN:n kautta. Lisäksi vuoden aikana pyritään kehittämään Akavan Erityisalojen omaa henkilöstöedustustoimintaa yksityisellä sektorilla. Tavoitteena on saada lisää henkilöstöedustajia yksityiselle sektorille sekä vahvistaa jo olemassa olevien henkilöstöedustajien verkostoa esimerkiksi after work -tapaamisilla.

Yksityissektorin neuvottelukunnassa seurataan työelämäasioita vastualueiden mukaisesti ja suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä. Yksityissektorin neuvottelukunnan kokousten jälkeen lähetetään oma yksityissektorin jäsenistön uutiskirje.

Akavan Erityisalojen yksityissektorin suurin jäsenryhmä ovat järjestöalan työntekijät. Siksi hyvin alkanutta järjestöalalle suunnattua omaa toimintaa jatketaan yksityissektorin neuvottelukunnan alaisen Järki-ryhmän toiminnan kautta. Järjestöväelle järjestetään mm. omia tapahtumia sekä lähetetään oma järjestöalan uutiskirje

Keskeisiä teemoja toimintavuonna edellä mainittujen lisäksi ovat järjestäytymisasteen edistäminen yksityisellä sektorilla, jäsenten edunvalvontatietoisuuden lisääminen, ilmastotyöhön osallistuminen, sopimuksettomien alojen asioiden kehittäminen sekä työhyvinvointiin liittyvät teemat. Lisäksi paikallisen sopimisen teeman esilläoloa jatketaan, mutta ei enää erillisen kampanjan muodossa.

Yksityissektorin toiminta neuvottelujärjestö YTN:ssä jatkuu kaupan alalla sekä järjestöalalla. Järjestöalalla painopiste on keväällä 2020 YTN:n omien järjestöalan työehtosopimusten neuvottelussa. Lisäksi jatketaan isoa Järjestöstä parempi työpaikka -kampanjaa, jonka teemoja pyritään jalkauttamaan kentälle monin eri tavoin.

Vuoden 2019 työmarkkinatutkimuksen tuloksia hyödynnetään viestinnässä, jäsenpalvelussa, toiminnan kehittämisessä ja vaikuttamisessa mukaan luettuna liiton kärkihankkeet.

Yksityissektorilla toteutetaan tarvittaessa myös jäsenyhdistys/toimialakohtaisia edunvalvontahankkeita, kuten aamukahvitilaisuuksia tietyn toimialan työpaikoille.

Osana liittokierrosta Akavan Erityisalojen ja Palvelualojen työnantajat Paltan työehtosopimus museoalasta neuvotellaan keväällä 2020.

Akavan Erityisalojen ja Suomen Journalistiliiton yhdessä neuvottelema av-käännösyriyten työehtosopimus on voimassa 31.1.2020 saakka. Neuvottelut sopimuksen uudistamiseksi käynnistyvät vuoden vaihteessa 2019–2020.

Viittomakielialan Osuuskunta Vian työehtosopimukset ja VIPARO - Viittomakieliset Palvelut Aro Oy:tä koskeva työehtosopimus on voimassa 31.12.2020 asti. Sopimuksia koskevat neuvottelut aloitetaan tammikuussa 2020.

Kuntasektorin edunvalvonta

Kuntasektorin edunvalvonnan päähuomio on kevään 2020 sopimusneuvotteluissa. Neuvottelutavoitteita valmistellaan yhdessä jäsenyhdistysten kanssa. Neuvottelutoiminta ja tavoitteiden edistäminen toteutetaan JUKOn kautta. Järjestövalmiutta kehitetään osana sopimusneuvotteluihin valmistautumista.

Jäsenviestintään kiinnitetään erityistä huomiota sopimusneuvottelujen aikana. Jäsenviestintää toteutetaan sähköisten uutiskirjeitten, liiton verkkosivujen ja Kuntatiimi-tiedotteen avulla. Viestinnässä avataan liiton tavoitteita, sopimusneuvotteluja ja järjestövalmiuden merkitystä.

Korkeasti koulutettujen naisvaltaisten alojen palkkajälkeenjääneisyys-kysymystä nostetaan esille sopimusneuvottelukierroksella ja kampanjoinnilla. Tavoitetta edistetään myös jäsenyhdistyskohtaisilla edunvalvontahankkeilla.

Jäsenten edunvalvontatietoisuutta kehitetään. Erityisesti kiinnitetään huomiota palkkaus- ja luottamusmiesjärjestelmiä, paikallista sopimista koskevaan osaamiseen sekä järjestövalmiuden merkitykseen osana sopimusneuvotteluihin valmistautumista.

Luottamusmiesten koulutuksissa painotetaan palkkausjärjestelmään ja paikalliseen sopimiseen liittyvää osaamista.

Maan hallituksen hallitusohjelman täytäntöönpanoa seurataan kuntasektorin ja edustamiemme ammattialojen näkökulmasta. Kevään 2021 kuntavaalien vaikuttamisteemoilla nostetaan esille edustamiemme kuntasektorin ammattialojen toimintaedellytyksiä.

Valmistellaan vuoden 2020 työmarkkinatutkimus kuntasektorin edunvalvonnan tueksi.

Valtiosektorin edunvalvonta

Valtiosektorin keskeisin vaikuttamistyö tehdään valtion yleisissä virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa keväällä 2020 (31.3.2020 JUKO-Valtion työmarkkinalaitos). JUKO tekee virka- ja työehtosopimukset ja edustaa jäsenistöä suhteessa valtiotyönantajaan. Liiton edunvalvontatyö näkyy JUKOn toiminnassa ja JUKOn tavoitteiden läpiviennissä mm. palkkaratkaisussa, työajassa ja sen korvattavuudessa sekä työhyvinvointikysymyksissä.

Maan hallitusohjelman täytäntöönpanotoimet jatkuvat ja heijastuvat toimintavuonna valtion henkilöstöön mm. hallinnon kehittämisohjelmina, joissa tulee tarjota vaikutusmahdollisuuksia valtion henkilöstölle. Myös kehys- ja budjettipäätökset 2020 vaikuttavat suoraan valtion henkilöstöön. Liiton tulee suunnata huomiota valtion toiminnan edellytyksiin, rahoituksen turvaamiseen ja hyvän hallinnon merkitykseen koko yhteiskunnalle.

Virastofuusiot ja hallinnonalakohtaiset järjestelyt jatkuvat. Liiton tehtävänä on JUKOn rinnalla tukea näissä JUKOn luottamusmiehiä ja jäsenistöä. Liitto osallistuu JUKOn luottamusmiesten koulutukseen valmentamalla mm. palkkauksesta ja tasa-arvosta. Jäsenten edunvalvontatietoisuutta parannetaan mm. nettisivuilla, sektorikohtaisin uutiskirjein, jäsenilaisuuksin sekä liittojen yhteistyöllä tehtävällä Keppi ja porkkana -verkkojulkaisulla. Toiminnassa hyödynnetään liiton tekemää valtion työmarkkinatutkimusta. Liitto ja jäsenyhdistykset toimivat myös yhdessä ad hoc -tyyppisissä sektorikohtaisissa hankkeissa.

Korkeakoulusektorin edunvalvonta

Työehtosopimusten (Yliopistojen yleinen työehtosopimus ja Avaintes) voimassaolo päättyy 31.3.2020. Sopimusneuvottelut käynnistyivät vuoden 2019 loppupuolella neuvottelutavoitteiden asettamisella. Varsinaiset neuvottelut uusista työehtosopimuksista alkavat toimintavuoden alussa.

Sopimusneuvotteluissa erityisesti matkatyöhön, etätyöhön ja työaikaan liittyvät asiat nousevat esiin muiden sektorien tapaan. Myös määräaikaisuuksien käyttö yliopistoissa mahdollisesti nousee esiin sopimusneuvotteluissa, jos asiaa pohtinut työryhmä ei pääse osapuolia tyydyttävään tulokseen. Sen sijaan palkkausjärjestelmään liittyvät seikat jäävät vähemmälle tällä sopimuskierröksellä, sillä henkilökohtaisen palkanosa on uudistettu 1.1.2019 alkaen, eikä tehtäväkohtaisen palkanosan (tehtäväkohtainen vaativuus) avaamiseen ole kummallakaan osapuolella tässä kohtaa halukkuutta.

Järjestöllistä valmiutta on kehitetty merkittävästi edellisen neuvottelukierroksen jälkeen ja valmius järjestöllisiin toimiin on yliopistosektorilla hyvä, mikäli neuvotteluissa ei saavuteta tulosta. Uusia ohjeistuksia on laadittu ja luottamushenkilöstöä tuetaan kouluttamalla ja ohjaamalla. On todennäköistä, että myös yliopistosektori tulee osallistumaan tukityötaisteluihin. Neuvotteluviestintää suunnitellaan ja koordinoidaan yliopistosektorilla aiempaa entistä strategisemmin.

Maan hallituksen ohjelmaan on kirjattu, että korkeakoulujärjestelmää kehitetään "oppijan ja jatkuvan oppimisen alustaksi". Korkeakoulutoimikunnassa seurataan, kuinka hallituksen tavoite korkeakoulujärjestelmästä, jossa oppijat elämän eri vaiheissa voivat opiskella joustavasti valitsemassaan Suomen korkeakoulussa, vaikuttaa työelämäsioihin. Maan hallitus haluaa, että korkeakouluissa suoritettavien perustutkintojen määrä kasvaa ja toisaalta työelämässä olevat voivat kehittää osaamistaan työuran aikana. Oppijan ja jatkuvan oppimisen alustan pitää tarjota mahdollisuuksia oman osaamispolun rakentamiseen kaikissa elämän vaiheissa. Hallitusohjelmakirjauksen mukaan avoimuuden ja joustavuuden linja tulee näkymään myös korkeakoulutuksen rahoitusperusteissa sekä tietojärjestelmien suunnittelussa. Toimintavuoden aikana seurataan, miten korkeakoulutuksen määrärahat riittävät suhteessa suuriin tavoitteisiin ja huomioidaanko henkilöstö riittävästi hallitusohjelman täytäntöönpanon yhteydessä.

Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta

Toimintavuoden aikana painopisteinä edunvalvonnan lisäksi ovat jäsenviestintä ja yrittäjän jaksamisen tukeminen.

Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonnassa keskitytään hallitusohjelman ammatinharjoittajien ja yrittäjien asemaa tukeviin parannuksiin. Esillä ovat erityisesti ennakkoverotus, arvonlisävero, hankintalain kehittäminen, sosiaali- ja eläketurvan parantaminen, yhdistelmävakuutus, yrittäjän jaksamisen tukeminen ja ensimmäisen työntekijän palkkaamisen helpottaminen. Edunvalvonnassa on painopisteenä edellä mainittujen asioiden valmistelun seuraaminen, niihin vaikuttaminen ja niistä tiedottaminen. Toimikunta tekee yhteistyötä edunvalvontajärjestö Akavalaiset yrittäjät AKY:n kanssa.

Vuoden 2020 aikana tuodaan edunvalvontaa näkyväksi ja tehostetaan viestintää tekemällä siitä suunnitelmallista. Osana jäsenpitoa järjestetään yksi jäsentilaisuus tukemaan jäsenten verkostoitumista. Jäsenten jaksamista tukemaan käynnistetään työnohjaus ja/tai mentorointipalvelu sekä haetaan Kelan järjestämä Kiilakuntoutus.

Ammatinharjoittajille ja yrittäjille on myös tarjolla omaa koulutustoimintaa ja yksilöedunvalvontaa. Toimintavuoden aikana järjestetään neljä koulutustilaisuutta. Myös AKY:n tarjoamia koulutus- ja jäsenetuja markkinoidaan jäsenille.

Ammatillinen edunvalvonta

Akavan Erityisalojen liittoyhteisössä ammatillisen edunvalvonnan päävastuu on jäsenyhdistyksillä. Akavan Erityisalat tukee jäsenyhdistyksiään nostamalla esille ammattialakohtaisia kysymyksiä erityisesti yhteiskunnallisen ja työmarkkinaedunvalvonnan näkökulmista. Nostot tehdään yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa jäsenyhdistysten tarpeiden pohjalta. Akavan Erityisalojen koulutuspoliittisissa tavoitteissa nousevat esille edustamiemme ammattialojen koulutukselliset asiat.

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The background is heavily blurred, showing what appears to be an office environment with a computer monitor and some greenery. The lighting is soft and natural, creating a professional and focused atmosphere.

Yksilöedunvalvonnan palvelut

Työ- ja virkasuhdeneuvonta ja lakipalvelut

Työ- ja virkasuhdeneuvontaa antaa toimintavuonna Akavan Erityisaloissa yhdeksän eri työnantajasektoreihin erikoistunutta lakimiestä ja neuvottelupäällikköä.

On merkkejä, että yt-neuvotteluja tullaan käymään kaikilla sektoreilla yhä enenevässä määrin. Niin tuotannollis-taloudelliset irtisanomiset kuin lomautukset ovat todennäköisiä vuonna 2020. Liiton työsuhdeneuvonnassa selvitetään epäilyjä henkilöstön vähentämisen lainvastaisuudesta. Tarkkailun alla on myös yt-neuvottelujen lainmukaisuus.

Työttömyysturvaneuvonnassa keskitytään erityisesti sovitellun ansiopäivärahan maksamista koskeviin kysymyksiin ja työttömyysturvaan lomautusten aikana. Uudistuneen työaikalain voimaan tulo lisännee neuvonnan tarvetta. Työnantajien heikko tuntemus pelisäännöistä lisännee työsuhdeneuvonnan tarvetta kuin myös työyhteisöjen huono toimivuus ja kokemukset epäasiallisesta kohtelusta.

Paitsi jäsenten suora tukeminen myös luottamusjärjestelmän toimivuuden varmistaminen on jäsenille keskeistä.

Työ- ja virkasuhdeneuvonnassa esille tulevia yleisimpiä kysymyksiä nostetaan suunnitelmallisesti esille liiton uutiskirjeissä ja muissa kanavissa. Myös viestintää työehtosopimusneuvotteluiden merkityksestä lisätään. Tässä hyödynnetään mm. uutta Sopimusneuvottelujen ABC -esitettä.

Perhe- ja perintöoikeudellinen neuvonta jatkuu jäsenetuna.

Työttömyyskassan palvelut

Yksilöedunvalvonnan palveluihin ja kehittämisen kohteisiin kuuluvat myös Työttömyyskassa ERKOn palvelut. Kassan hallinnossa on vahva edustus Akavan Erityisalojen aloilta. Liitto seuraa aktiivisesti jäsentensä palautetta työttömyyskassan palvelujen saatavuudesta, riittävydestä ja laadusta. Akavan Erityisalat kehittää yhdessä ERKO-kassan hallinnon ja kassan toimihenkilöiden kanssa kassan palveluja.

Palkkanosturi

Vuonna 2019 käynnistettiin jäsenille suunnatun, henkilökohtaista palkkaneuvontaa täydentävän Palkkapuntari-työkalun korvaaminen Palkkanosturi-palkkasovelluksella, jonne viedään liiton omien työmarkkinatutkimusten palkkatiedot sekä Tilastokeskuksen palkka-aineisto. Palkkanosturi on jäsenistön käytettävissä vuonna 2020. Palkkanosturissa palkkatietoja pystyy tarkastelemaan monen eri hakumuuttujan avulla ja hakutulos esitetään graafisessa muodossa. Työkalun avulla pyritään parantamaan jäsenen mahdollisuutta itse haarukoida sopivaa palkkatasoa. Lisäksi sovelluksella parannetaan jäsenyhdistyskohtaista palkkatiedon saatavuutta.

Jäsenkoulutukset

Jäsenkoulutusten tarkoituksena on jakaa jäsenistölle tietoa keskeisistä yksilöedunvalvontaan liittyvistä aiheista ja tukea työhyvinvointia. Jäsenille järjestetään yhteensä noin 40 koulutustilaisuutta, jotka toteutetaan livetilaisuuksina, webinaareina tai striimattuina lähetyksinä. Koulutukset sijoittuvat jäsenmäärältään suurimpiin kaupunkeihin.

Jäsenkoulutusten avainsanoja ovat: edunvalvonta, työlainsäädäntö, työhyvinvointi, jaksaminen, yhteisöllisyys, verkostoituminen, työllistyminen ja uralla eteneminen. Aiheita ovat mm. työsopimukset, palkkaneuvottelut, perhe- ja perintöoikeus, työhyvinvointi sekä uramuotoilu. Ammatinharjoittajille tarjotaan omat koulutusaiheet palveluiden tarinallistamiseen, yritystoiminnan rahoitukseen ja eläketurvaan, digitalisaatioon ja yrittäjän työnantajarooliin liittyen. Ja ammatinharjoittajuutta pohtiville kohdennetaan kaksi koulutusta teemasta ”Minustako itsenäinen ammatinharjoittaja”. Opiskelijajäsenten koulutuksia järjestetään vuoden aikana kaksi.

Jäsenkoulutukset suunnitellaan jäsenyhdistysten rajoja rikkoviksi ja kaikille ammattinimikkeille sopiviksi tilaisuuksiksi. Jäsenkoulutuksissa tehdään yhteistyötä jäsenyhdistysten sekä muiden akavalaisten liittojen kanssa. Kouluttajina toimivat liiton asiantuntijat sekä ulkopuoliset kouluttajat. Jäsenkoulutukset ovat maksuttomia liittomme jäsenille.

Toimintavuonna jatketaan ns. osaamismerkkien pilotointia muiden akavalaisten liittojen kanssa. Osaamismerkkejä valmistellaan yhdessä muiden YTN-liittojen kanssa tavoitteena julkaista sekä liittojen yhteisiä että liittospesifisiä merkkejä. Osaamismerkkien avulla pyritään tunnistamaan ja tuomaan näkyväksi liiton koulutuksista kertyvää osaamista.

Urapalvelut

Jäsenillä on mahdollisuus saada henkilökohtaista uraneuvontaa työelämän muutostilanteisiin. Liiton urapalvelut tuottaa UP Partners. Palvelun kautta tarjotaan tukea työnhakuun, urasuunnitteluun ja työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä. Teemoja ovat tulokselliset työnhakukäytännöt, työhakemus, CV, työhaastattelu, oman osaamisen tunnistaminen, henkilökohtaiset vahvuudet, tavoitteiden asettaminen, valintatilanteet, työssä kehittyminen, sosiaalisen median hyödyntäminen itsensä markkinoinnissa, kehityskeskustelut, palkkaneuvottelut, työn ja muun elämän yhteensovittaminen, tunteet työelämässä sekä työpaikan haastavat tilanteet. Urapalvelut toteutetaan henkilökohtaisen puhelin-/videoneuvonnan, webinaarien sekä videoportaalien avulla.

Akavan Erityisalat tekee yhteistyötä muiden akavalaisten liittojen kanssa ja tarjoaa maksuttomia työllistymistä tukevia koulutuksia, webinaareja ja pienryhmätoimintaa myös maakunnissa. Pohjois-Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa toiminnasta vastaa Urasampo, Uudellamaalla Työnhakuveturi, Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa Urapurje sekä Pirkanmaalla Uranoste. Nämä koulutukset ja pienryhmätoiminta tähtäävät korkeasti koulutettujen jäsenten työttömyyden ratkeamiseen. Pienryhmätoiminnan kautta saa arvokasta vertaistukea ja vinkkejä myös muilta samassa tilanteessa olevilta akavalaisilta jäseniltä. Luennoille ja webinaareihin voivat osallistua myös työelämässä mukana olevat, jotka haluavat vinkkejä erilaisiin työelämän käännekohtiin.



Järjestötyö

Jäsentyttyväisyys ja jäsenhankinta

Jäsenille kestävä jäsenyyden perusta on tuloksellinen edunvalvonta, laadukkaat jäsenpalvelut ja hyvä palvelukokemus. Jäsenyyden on tuotava monin tavoin arvoa jäsenillemme.

Toimintavuoden tavoitteena on kasvattaa Akavan Erityisalojen jäsenmäärää sekä jäsenhankinnan keinoin että vähentämällä jäsenten eroamista liitosta.

Liiton yhteistoiminnan pelisäännöissä yhdistyskohtainen jäsenkasvu on määritelty jäsenyhdistysten vastuulle. Akavan Erityisalojen tehtävänä on tukea ja koordinoita tätä toimintaa. Akavan Erityisaloissa järjestötyötä ja jäsenkasvuun tähtäviä toimia koordinoi erityisesti vuoden 2019 alussa perustettu Kasvu-ryhmä, jossa on edustajat yhteisö- ja kehittämissyksiköstä sekä edunvalvonnasta

Jäsentyttyvyyden ja jäsenkasvun seuraamiseksi luodaan toimintavuonna aiempaa selkeämmät mittarit ja raportointitavat. Lisäksi tehostetaan kilpailutilanteen seuranta.

Kasvun esteistä ja mm. liitosta eroamisen syistä tehdään erillisselvitys, joka on tehty aiemmin jo kahdesti. Jäsentytyssä hyödynnetään myös vuonna 2020 tehtävän jäsenten palvelutyytyväisyyskyselyn tuloksia.

Jäsenkasvun varmistavat toimenpiteet koskevat sekä Akavan Erityisaloja että jäsenyhdistyksiä, ja niitä suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä. Yhdessä selvitetään myös mahdollisia uusia koulutusaloja ja ammattiryhmiä, jotka voisivat olla kiinnostuneita jäsenyydestä.

Vuonna 2019 aloittanut palveluprosessien kehittämissyhmä jatkaa jäsenkokemuksen kehittämistä palvelumuotoilun menetelmiä hyödyntäen.

Vuoden 2020 aikana liiton hallituksen käsiteltäväksi työstetään liittymisen tehostamismenetelmä. Sen tavoitteena on tehdä liittyminen entistä nopeammaksi, helpommaksi ja selkeämmäksi.

Liiton vuosikelloon tulee Akavan Erityisalat -yhteisölle yhteinen jäsentyttyvyyden ja jäsenhankinnan innovoinnin teemapäivä, jossa muun muassa jaetaan hyviä yhteisiä käytänteitä.

Akavan Erityisalat 50 vuotta vuonna 2022

Akavan Erityisalat viettää 50-vuotisjuhlavuottaan vuonna 2022. Toimintavuonna 2020 alkavat merkkipuotta valmistelevat toimet historiatoimikunnan perustamisella. Toimikunta määrittelee muun muassa, miten liiton historiatietoa taltioidaan ja tuodaan esille juhlavuonna.

Aluetoiminta

Aluetoiminnan tavoitteena on tuottaa jäsenille työhyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja verkostoitumista tukevaa toimintaa koko maan laajuisesti niin, että jäsen saa työelämäänsä juuri niitä eväitä, joita nykyisessä työelämässä tarvitaan. Aluetoiminnan avulla tuodaan esille liiton tavoitteita ja toimintaa ja pyritään tekemään liitto näkyväksi eri puolilla Suomea.

Akavan Erityisalojen aluetoimintaa jatketaan kaikilla 15 alueella. Alueyhdyshenkilöt jatkavat kaksivuotiskausiaan vuoden 2020 loppuun. Kullakin alueella toimii luottamustoiminen alueyhdyshenkilö, jonka tehtävänä on toimia linkkinä jäsenistön ja toimiston vastuuhenkilön välillä sekä tuoda esiin jäsenistön toiveita aluetoiminnan sisällöiksi. Kaikilla jäsenillä tulee olla mahdollisuus vaikuttaa aluetoiminnan tavoitteisiin ja ilmenemismuotoihin.

Alueryhmät pyritään perustamaan vielä parille alueelle. Alueryhmien tarkoituksena on toimia jäsenistön yhteisöllisyyttä lisäävinä matalan kynnyksen kokoontumis- ja verkostoitumispaikkoina.

Aluetoimintaa toteutetaan yhteistyössä edunvalvonnan, opiskelijatoiminnan sekä jäsenyhdistysten kanssa. Toimintaa koordinoidaan myös Akavan muiden liittojen kesken.

Alueellisesti toteutetaan liiton ja yhdistysten toimihenkilöiden vetäminä ”After work” -tilaisuuksia eri teemoista. Tilaisuuksissa keskitytään liiton edunvalvonnallisiin, esimerkiksi työhyvinvointiin liittyviin ajankohtaisiin aiheisiin sekä jäsenpalveluihin. Tilaisuuksissa hyödynnetään alueellista kulttuuritarjontaa verkostoitumisen edistäjänä.

Aluetoiminta tuo liiton lähemmäksi jäsentä ja pystyy vastaamaan yksilöedunvalvonnan tarpeisiin. Aluetoiminnalla tulee olla vahva jäsenyytyväisyyttä parantava rooli. Toiminnan keskiössä on myös tavoitteellinen ja yhdenmukainen viestintä, jotta jäsen ymmärtää liittokokonaisuuden mukanaan tuomat monet mahdollisuudet osallistua. Aluetoiminnan kautta tehdään myös mahdollisuuksien mukaan uusjäsenhankintaa.

Opiskelija- ja nuorisotoiminta

Akavan Erityisalojen opiskelija- ja nuorisotoiminta keskittyy edunvalvontaan yhteisissä ja yleisissä opiskelijaedunvalvonnallisissa kysymyksissä. On tärkeää parantaa esimerkiksi opiskelijoiden ja nuorten jäsenten työelämä tietoutta ja valmiuksia päästä oman työuran alkuun. Akavan Erityisalojen opiskelija- ja nuorisotoiminnassa keskeistä on myös tukea jäsenyhdistysten opiskelijajäsenmäärän kasvua sekä vaikuttaa opiskelevien jäsenten pysymiseen jäsenenä valmistumisen jälkeen.

Toimintavuonna jatketaan vuonna 2019 aloitetun nuoriso-ohjelman tekoa. Ohjelman tavoitteena on tehostaa nuorten järjestäytymistä: saada toiminnasta nuorten näkökulmasta merkityksellisempää ja kiinnostavampaa sekä luoda yhteisiä suuntaviivoja koko liiton opiskelija- ja nuorisotoiminnalle.

Jäsenhankkijoiden verkosto jatkaa toimintaansa vuoden aikana. Verkosto kokoontuu noin neljä kertaa ja koostuu Akavan Erityisalojen jäsenyhdistysten toimi- ja luottamushenkilöistä. Verkoston tavoitteena on vahvistaa Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten yhteistyötä opiskelija- ja nuorisotoiminnassa sekä järjestäytymisen edistämisessä.

Akavan Erityisalojen korkeakouluilla näkyminen tapahtuu yhdessä jäsenyhdistysten kanssa jäsenyhdistysten tarpeista lähtien. Tämän lisäksi osallistumme tarpeen mukaan omaa jäsenkuntaa lähellä oleviin opiskelijatapahtumiin yhdessä jäsenyhdistysten sekä Akavan ja sen jäsenliittojen kanssa.

Akavan Erityisalojen opiskelijatoimikunta jatkaa toimintaansa ja huolehtii opiskelijoiden edunvalvonnasta. Opiskelijatoimikunnan osallisuuden mahdollisuuksia kehitetään toimintavuoden aikana ja toimikunta on aktiivisesti mukana myös nuoriso-ohjelman teossa. Osallistumme myös aktiivisesti Akavan opiskelijoiden toimintaan Akavan opiskelijoiden valtuuskunnan edustuksen kautta.

Vuoden aikana opiskelijoille järjestetään kaksi koulutusta, joiden teemat on valikoitu erityisesti opiskelijoiden toiveet huomioiden.

Opiskelija- ja nuorisotoiminnassa keskeisiä viestintäkanavia ovat neljä kertaa vuodessa lähtevä sähköinen uutiskirje sekä sosiaalisen median kanavat. Opiskelijatoimikunta osallistuu toimintavuotena uutiskirjeen

tekoon ja mahdollisuuksien mukaan myös liiton uutta videostudiota hyödynnetään opiskelijoille suunnatussa viestinnässä.

Jäsentapahtumat

Jäsentapahtumissa pääasiallinen sisältö on strategian mukaisesti edunvalvonnassa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Pelkästään viihdemuotoisia vapaa-ajan tapahtumia ei pääsääntöisesti järjestetä.

Jäsentapahtuma ja samalla yhteiskunnallisen vaikuttamisen tilaisuus järjestetään kesän 2020 SuomiAreenassa yhdessä Naisjärjestöjen keskusliiton kanssa.

Syyspuolella suuria jäsentapahtumia on koko jäsenkunnalle suunnattu Inspiraatiopäivä, Kirjallinen ilta yhteistyössä kustannusyhtiö Otavan kanssa sekä aktiiveille ja sidosryhmille suunnattu työmarkkinaseminaari.

Olemme myös mukana SASKin Solidaarisuuspäivillä, Pride-tapahtumissa, Maailma kylässä -tapahtumassa sekä Kuntamarkkinoilla.

Toiminnanohjausjärjestelmä ja jäsenasioihin liittyvät palvelut

Jäsenyyteen liittyvissä palveluissa keskitytään hyvän jäsenpalvelun ylläpitoon ja parantamiseen sekä toiminnanohjausjärjestelmän kehittämiseen. Uusia applikaatioita muun muassa jäsenmaksun maksamisen helpottamiseksi ja jäsenasioiden hoitamiseksi selvitetään. Myös erilaisia digitalisaatiosta saatavia hyötyjä ja mahdollisuuksia palvelun parantamiseksi selvitetään. Toiminnanohjausjärjestelmää kehitetään esimerkiksi siten, että automatisaation seurauksena jäsenpalvelu nopeutuu.

Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten yhteistyönä haetaan ratkaisuja jäsenasiointiin liittyvien palvelujen parantamiseen. Toimintaa pyritään selkiyttämään esimerkiksi yhdessä hyväksytyjen käytänteiden avulla. Toimintavuonna kehitetään jäsenpalvelua myös kuvaamalla ns. palvelupolut jäsenen näkökulmasta.

Toiminnanohjausjärjestelmän valmistuttua kehitetään edunvalvonnan sähköistä työtilaa ja aineistojen arkistointia.

Vakuutusedut, ostoedut

Jäsenetuina pysyvät edelleen vapaa-ajan tapaturma- ja matkustajavakuutus sekä vastuu- ja oikeusturvavakuutus. Lisäksi kumppanivakuutusyhtiöt tarjoavat vakuutusten ostoetuja jäsenalennuksilla.

Jatkamme aktiivisesti mukana Member+ -palvelussa, joka kokoaa jäsenelle yhteen sekä Akavan Erityisalojen tarjoamat että kaikkien akavalaisten yhteiset jäsenedut.



Viestintä ja markkinointi

Akavan Erityisalojen viestinnän ja markkinoinnin sisällön määrittävät liiton edunvalvontaa, yhteiskunnallista vaikuttamista sekä jäsenkasvua koskevat tavoitteet ja valitut painopisteet.

Toimintavuonna jatketaan vuonna 2019 käyttöön otetun brändi- ja sisältöstrategian toiminnallistamista. Uuden strategian ydintä ovat Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten käytännönläheinen viestintäyhteistyö sekä edunvalvonnan eri osa-alueiden konkretisointi niin, että toimintamme merkitys jäsenten arjessa tulee havainnollisesti esille. Uuden strategian myötä tuomme esille osallistavasti ja laajasti sekä jäseniä että liiton ja jäsenyhdistysten asiantuntijoita omilla kasvoillaan. Viestinnän prosesseja ja viestintään sitoutumista vahvistetaan kaikilla tasoilla. Sisäistä viestintää koskeva, syksyllä 2019 uusittavana oleva linjaus otetaan käyttöön. Kiinnitämme erityistä huomiota sukupuolisensitiiviseen kielenkäyttöön kaikessa viestinnässä.

Työmarkkinoilla toimintavuoden kevättä hallitsevat osin vielä yksityisen sektorin sekä erityisesti julkisen sektorin työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut, jotka näkyvät keskeisenä myös Akavan Erityisalojen jäsenviestinnässä. Varaudumme viestinnällisesti myös neuvottelujen vaikeutumiseen ja työtaistelutoimiin neuvottelujärjestöjemme JUKOn ja YTN:n linjausten mukaisesti.

Sopimusneuvotteluja tuetaan jo edellissyksynä alkaneella, uuden sisältöstrategian mukaisella Riittävätkö rahat? -palkkakampanjoinnilla, jota tehdään yhdessä jäsenyhdistysten kanssa. Kampanja tukee samalla alipalkattujen naisvaltaisten alojemme palkkaedunvalvontaa. Lisäksi voidaan toteuttaa tarpeen mukaan yksittäisten jäsenyhdistysten kanssa viestinnän ja edunvalvonnan yhteistyöhankkeita.

Neuvotteluviestinnän jälkeen paneudutaan solmittuja työ- ja virkaehtosopimuksia selventävään ja tulkitsevaan jäsenviestintään ja hyödynnetään tässäkin monipuolisesti eri viestintäkanavia.

Liiton yhteiskunnallista vaikuttamista tuetaan viestinnän ja markkinoinnin keinoin. Vuoden erityisinä teemoina ovat ns. uusi työ ja syrjintä työssä rekrytointisyrjintä mukaan lukien. Myös liiton ilmastotoimet edellyttävät monipuolista viestintätukea sekä jäsen- että vaikuttamisviestinnän puolella. Liitto napakoittaa järjestöllisiä puheenvuorojaan jäseniä kuunnellen. Loppuvuonna alamme valmistautua viestinnällisesti kevään 2021 kuntavaaleihin.

Kampanjayhteistyötä Akavan, SASKin ja naisjärjestöjen kanssa jatketaan resurssien mukaan. Lisäksi varaudutaan toimintaympäristöstä nouseviin yllättäviin kampanjatarpeisiin.

Liiton viestintä toimii viestintätukena YTN:n Järjestösektorilla, jossa jatketaan järjestöjen työnantajaosaamista tukevaa kampanjointia.

Työelämäkysymyksiä ja lakihankkeita koskevaan kannanmuodostukseen ja julkistuksiin panostetaan edelleen yhdessä edunvalvonnan ja jäsenyhdistysten kanssa. Tehostuvaa tutkimustoimintaa hyödynnetään viestinnällisesti. Varaudumme edunvalvonnan tarpeiden mukaisesti noin 20–30 julkiseen kannanottoon vuoden aikana. Hyödynnämme media- ja vaikuttajakäytössä entistä suunnitelmallisemmin sekä sosiaalista mediaa että STTInfo- ja Cision-jakelutyökaluja.

Liitto profiloituu ja vaikuttaa myös jäsen- ja yleisötapahtumien kautta. Keskeisimmät tapahtumat toimintavuonna 2020 ovat vuotuisten hallinnon kokousten lisäksi SASKin Solidaarisuuspäivät, Pride, Maailma kylässä, Suomi Areena, Kuntamarkkinat, Inspiraatiopäivä ja Kirjallinen ilta. Kirjallinen ilta järjestetään yhteistyössä Otavan kanssa. Tapahtuma järjestetään syksyllä 2020, ja tämän lisäksi mahdollisesti myös kevätkaudella.

Uutiskirjeiden merkitys jäsenviestinnän perustana pysyy edelleen. Jäsenkirjeitä räätälöidään entistä kohdennetummin ja jatketaan esimerkiksi sopimusalaakohtaista viestintää. Sektorikohtaisessa jäsenviestinnässä hyödynnetään myös yhteisakavalaisia verkkotiedotteita, Kuntatiimiä, valtion Keppiä ja porkkanaa, yliopistosektorin Yliotetta, Akavalaiset yrittäjät AKYn uutiskirjettä sekä YTN:n sopimusalaakohtaisia uutiskirjeitä. Näistä Kuntatiimi ja järjestösektorin tiedote tuotetaan akavalaisen työnjaon mukaisesti Akavan Erityisaloissa.

Videotuotantoa tehostetaan. Vuoden 2019 aikana saatu pieni oma videostudio mahdollistaa entistä paremmin omien ”matalan kynnyksen” videoiden tuotannon. Tämän lisäksi toteutetaan 3-5 lyhyttä, jäseniä opastavaa/tiedottavaa videota yhteistyössä viestintä-/mainostoimiston kanssa. Tätä aineistoa julkaistaan ja jaetaan sekä verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, YouTubessa että maksetun näkyvyyden kautta somemainontana.

Vuoden 2020 kuluessa kokeillaan myös podcast-muotoa esim. liiton asiantuntijahaastatteluiden uutena formaattina.

Liiton esitteitä ajanmukaistetaan sekä verkko- että printtimuodossa. Jäsenille tuotetaan syksyllä 2020 julkaisu, jonka avulla tuodaan esille jäsenyyden merkitystä sekä esitellään konkreettisesti palveluitamme. Julkaisun mahdollinen painatus ja postitus ajoitetaan vuoden 2021 puolelle.

Digitaalisten kanavien ja välineiden kehittämistä ja uudistamista jatketaan entistä tiiviimmässä yhteistyössä ICT-puolen kanssa. Tarkasteltavina ovat erityisesti verkkosivusto, verkkoasiointi, chatbot ja applikaatiomahdollisuudet.

A-lomien hallitus teki vuoden 2019 keväällä päätöksen yhteisen applikaatioalustan rakentamisesta akavalaisten liittojen tarpeisiin. Hanke sai alkunsa Member+ -jäsenetupalvelun tehostamistarpeesta (suorakirjautuminen ja etujen helppo löytäminen). Tämän lisäksi tavoitteena on rakentaa perusta, joka mahdollistaisi jäsenliitoille räätälöidyn, kunkin liiton oman ilmeen mukaisen jäsenapplikaation käyttöönoton. Applikaatio mahdollistaisi parhaimmillaan merkittävästi entistä paremmat ja sujuvammat jäsenpalvelut, esim. omien jäsentietojen tarkistamisen ja päivittämisen, ilmoittautumiset koulutuksiin ja tapahtumiin sekä muun yleisen tiedottamisen. Alustan rakentaminen on käynnissä, ja projektista vastaa Digital Lighthouse. Ensimmäinen versio on valmistumassa vuodenvaihteessa 2019-2020. Akavan Erityisalojen osalta applikaation hyödyntäminen edellyttää mm. rajapintojen rakentamista, ja näihin liittyviä mahdollisuuksia selvitetään syksyn 2019 aikana yhteistyössä ICT-puolen kanssa tulevaa vuotta varten.

Akavan Erityisalojen yhteistä jäsenhankintaa tuetaan järjestämällä vuoden 2020 aikana 3-4 tehostettua jäsenhankintakampanjaa. Myös Member+ -liittymisten kasvattamiseksi toteutetaan oma erillinen kampanja.

Näiden lisäksi olisi tarpeen toteuttaa syksyllä ja keväällä jäsentietojen päivityskampanjat, joilla osaltaan pyritään vahvistamaan yhteydenpitoa jäseniin. Ajantasaisten jäsentietojen merkitys korostuu työ- ja virkaehtosopimuskierroksen aikana. Päivityskampanjat edellyttävät jäsenrekisteriä koskevien uudistusten etenemistä.

Member get member (MGM) -jäsenusositteluohjelma jatkuu pääosin nykyisessä muodossaan. MGM-palkitsemista pyritään kehittämään entistä vahvemmin jäsenistön hyvinvointia tukevaan suuntaan, ja hyväntekeväisyyden tukeminen pysyy olennaisena osana ohjelmaa (kumppaneina HelsinkiMissio: tukea

yksinäisille ihmisille ja erityisesti vanhuksille sekä Suomen Luonnonsuojeluliitto: luonnonsuojelu, erityisesti saimaannorpan suojelutyön tukeminen).

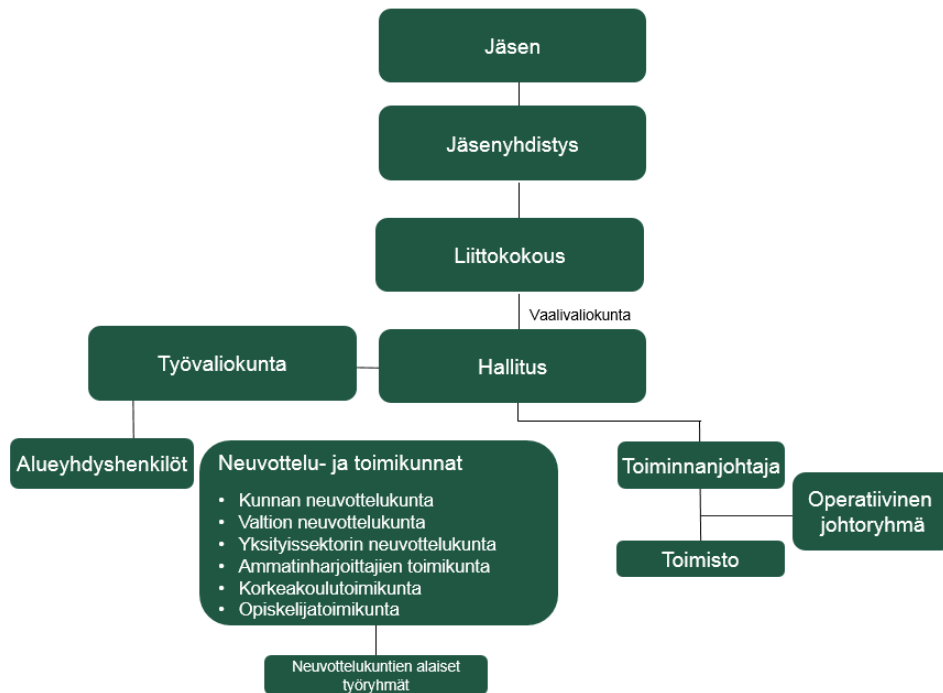
GoogleAds -hakusanamainonta säilyy keskeisenä markkinoinnin muotona. Sen lisäksi erityisesti sisältömarkkinointia vahvistetaan suunnitelmallisella ja kohdennetulla GoogleAds, Facebook- ja Instagram -mainonnalla sekä retargetoinnilla.



Hallinto, talous ja sisäinen kehittäminen

Luottamushallinto

Toimintavuonna 2020 Akavan Erityisalojen luottamushallinto jatkaa toimikauttaan. Luottamushallinnon päätöksentekoa aina hallituksesta neuvottelu- ja toimikuntiin kehitetään osallistavilla ja ketterillä työskentelytavoilla, perinteisiä päätöksentekorakenteita rikkomalla sekä sähköisillä alustoilla. Vuoden 2020 aikana kiinnitetään erityistä huomiota skenaariotyöskentelyyn osallistaen sekä luottamushallintoa että toimihenkilöitä.



Vastuullinen talous

Vastuullisella taloudella pyritään vahvistamaan tasetta ja tämän seurauksena liiton talous pysyy vahvalla pohjalla. Liiton talous on hieman kohentunut parin viime vuoden aikana. Jäsenmaksutuotot ovat kasvaneet, vaikka jäsenmäärä onkin ollut jopa hieman laskussa. Liiton taloutta on kohentanut myös parempi työllisyystilanne, jonka seurauksena työttömyyskassa Erkon maksut ovat laskeneet. Tasetta tulee kuitenkin vahvistaa siten, että Akavan Erityisaloilla on riittävä taloudellinen puskuri nykytoiminnan säilyttämiseksi myös taloudellisen laskukauden aikana.

Akavan Erityisalojen liittostrategiassa on yhtenä painopisteenä jäsenmaksurakenteen uudistaminen. Asiasta on odotettavissa periaatepäätös vuoden 2019 loppuun mennessä ja mahdolliset muutokset astunevat voimaan vuoden 2021 alussa.

Akavan Erityisalojen vastuullinen talous näkyy myös siinä, että sijoitusvarallisuus sijoitetaan liiton hallituksessa hyväksytyn sijoitussuunnitelman mukaisesti vähäriskisesti ja hajautetusti eri toimijoiden ja sijoitusinstrumenttien kesken. Sijoitustoiminta on pitkäjänteistä ja sitä toteutetaan eettisesti UN PRI – hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Myös vastuullisen sijoittamisen ESG-periaatteet ovat tulleet voimakkaammin esille sijoitustoiminnassa. Vuoden 2020 alusta sijoitussalkun hiilijalanjälkeä pystytään seuraamaan, jolloin sijoituksia voidaan tehdä entistä ympäristöystävällisempiin sijoituskohteisiin.

Akavan Erityisalojen taloudesta raportoidaan liiton hallinnolle ja toimiston henkilökunnalle säännöllisesti ja avoimesti.

Akavan Erityisalojen organisaation yhteistyön ja yhteisöllisyyden kehittäminen

Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten sujuva yhteistoiminta on jäsenkasvun ja jäsenyytyväisyyden sekä palveluiden kehittämisen pohja ja edellytys. Liiton toimihenkilöiden ja jäsenyhdistysten toimi- ja luottamushenkilöiden yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä vahvistetaan strategian mukaisesti toteuttamalla hankkeita yhdessä sekä koordinoimalla toimintaa entistä paremmin. Tämä merkitsee tiivistä vuorovaikutusta mm. kyselyjen ja alustojen avulla sekä säännöllisissä kokouksissa, seminaareissa ja työpajoissa.

Liiton ja jäsenyhdistysten Yhteistoiminnan pelisäännöt -asiakirja päivitetään. Yhteistyötä vahvistetaan uudistamalla prosesseja ja jatkamalla prosessikuvausten työstöä.

Yhteistoiminnan tiivistämiseksi ja edunvalvonnan tehostamiseksi jäsenyhdistysten toimihenkilöt voivat osallistua neuvottelukuntien kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Yhteistyö ja yhteisöllisyys edellyttävät kaikkien toimi- ja luottamushenkilöiden riittävää perehtymistä koko liittoyhteisön organisaatioon ja toimintatapoihin. Tätä edistetään uudella perehdyttämisohjelmalla.

Akavan Erityisalojen toimiston työyhteisön ja johtamisen kehittäminen

Akavan Erityisalojen toimiston hyvinvointia rakennetaan johtamisen, esimiestyön ja työyhteisön kehittämisen kautta. Myös Akavan Erityisalojen ja jäsenyhdistysten parempi yhteistyö heijastuu työhyvinvointiin.

Akavan Erityisalat ajaa edunvalvonnassaan hyvän hallinnon periaatteita ja kiinnittää niihin huomiota myös omassa toiminnassaan. Liiton oman toiminnan eettisyyteen ja vastuullisuuteen sekä yhdessä sovittujen pelisääntöjen noudattamiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Lisäksi on huolehdittava, että toimiston henkilöresurssit, työvälineet ja toimintatavat vastaavat toiminnan ja kehittämisen tarpeita.

Yhteistoimintaneuvottelukunta ja työsuojelutoimikunta, joissa on johdon ja henkilöstön edustus, jatkaa työtään. Työntekijöiden työssä jaksamiseen ja työkykyyn kiinnitetään monin tavoin huomiota huolehtimalla mm. hyvistä työterveyspalveluista ja perehdytyksestä. Työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen liittyviä asioita käsitellään myös henkilöstökoulutuksissa sekä vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Vuoden 2019 syyspuolella tehdyn työhyvinvointikyselyn tuloksia ja kehittämistavoitteita työstetään ja sovelletaan käyttöön.

Henkilöstökoulutukseen ja henkilökunnan virkistykseen on varaukset talousarviossa.

Akavan Erityisalojen liittostrategiaa ja arvoja käsitellään säännöllisesti henkilöstön kanssa, jotta jokainen on sisäistänyt tavoitteet osana omaa työtä ja vastuualuetta.

EU:n tietosuoja-asetus ja käytäntöjen kehittäminen

EU:n tietosuoja-asetuksen soveltaminen alkoi toukokuussa 2018. Vuonna 2020 liittyhteisössä jatketaan tietosuojaa ja tietoturva koskevien käytäntöjen kehittämistä toiminnan vuosikellon mukaisesti. Laaditaan tietotilinpäätös ja päivitetään tietosuoja-aineistoja sekä tietoturva.

Talousarvio

		Talousarvio 1.1.2020 31.12.2020	Talousarvio 1.1.2019 31.12.2019	Toteutunut 1.1.2018 31.12.2018
1 EDUNVALVONTA				
101	Kuntasektorin edunvalvonta	-228 300	-206 300	-207 033,08
102	Valtiosektorin edunvalvonta	-175 400	-157 600	-145 192,34
103	Yksityissektorin edunvalvonta	-372 200	-333 200	-317 711,13
107	Ammatiharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta	-28 700	-28 800	-15 914,71
104	Kirkkosektorin edunvalvonta	-11 600	-11 400	-9 713,76
109	Korkeakoulusektorin edunvalvonta	-69 900	-69 900	-60 626,43
105	Yhteiskunnallinen edunvalvonta	-92 700	-91 000	-69 024,57
106	Ammatillinen edunvalvonta	-16 200	-16 000	-18 127,85
120	Koulutus	-120 000	-121 500	-96 633,95
199	Muu edunvalvonta	-177 000	-172 500	-149 889,00
	Edunvalvonta yhteensä	-1 292 000	-1 208 200	-1 089 866,82
2 JÄRJESTÖTYÖ				
210	Organisaation kehittäminen	-21 000	-22 000	-16 523,46
220	Vaalivaliokunta	-1 700	0	-1 261,88
226	Järjestölliset toimenpiteet	-3 000	-13 000	-10 049,30
227	Järjestövalmiuden kehittäminen	-1 000	-4 000	0,00
240	Aluetoiminta	-99 300	-90 000	-73 082,57
250	Opiskelijatoiminta ja tmk. yhteensä	-74 000	-69 700	-55 125,83
282	Muut järjestötilaisuudet	-10 000	-8 000	0,00
290	Jäsenedut	-404 000	-405 500	-383 202,22
299	Muu järjestötyö	-128 000	-121 300	-104 172,02
	Järjestötyö yhteensä	-742 000	-733 500	-643 417,28
3 VIESTINTÄ				
215	Markkinointiviestintä	-103 000	-103 000	-94 593,71
302	Jäsentiedotteet	-3 800	-3 500	-2 757,61
307	Viestinnän erityisprojektit	-25 000	-20 000	-12 428,84
308	Internet ja intranet	-3 000	-3 000	-10 054,26
312	Työsuhdeoppaat	-5 000	-5 000	-1 488,00
314	Esitteet ja julkaisut	-25 000	-10 000	-10 753,04
319	Muut julkaisut	0	0	0,00
390	Viestinnän kehittäminen	-12 000	-22 000	-34 191,31
395	Media- ja vaikuttajaviestintä	-12 000	-12 000	-11 740,70
399	Muu viestintä	-200 200	-194 400	-187 389,38
	Viestintä yhteensä	-389 000	-372 900	-365 396,85

4 MUU TOIMINTA

401	Kansainväliset suhteet	-10 000	-10 000	-7 880,80
411	Ulkoiset suhteet	-2 000	-2 500	-1 324,11
431	Jäsenmaksut	-580 000	-559 700	-550 761,64
441	Tutkimus	-75 000	-84 500	-38 618,45
Muu toiminta yhteensä		-667 000	-656 700	-598 585,00

5 LUOTTAMUSHALLINTO

500	Liittokokoukset	-17 000	-16 500	-15 192,74
510	Hallitus ja työvaliokunta	-70 000	-70 000	-65 991,71
599	Muu luottamushallinto	-49 000	-48 600	-42 661,53
Luottamushallinto yhteensä		-136 000	-135 100	-123 845,98

6 TOIMISTO

600	Hallinto	-64 000	-77 000	-72 154,87
610	Henkilöstö	-490 000	-485 500	-502 670,93
620	Toimitilat	-111 000	-113 000	-136 385,32
630	Tietoliikenne	-168 000	-118 000	-115 941,13
690	Poistot	-70 000	-98 500	-93 604,19
Toimisto yhteensä		-903 000	-892 000	-920 756,44

Varsinainen toiminta yhteensä

-4 129 000 -3 998 400 -3 741 868,37

7 VARAINHANKINTA

700	Jäsenmaksutuotot	4 314 000	4 112 000	3 896 234,60
705	Jäsenmaksukulut	-312 000	-281 000	-354 307,79
710	Sijoitus- ja rahoitustoiminta	240 000	259 400	250 091,53
Varainhankinta yhteensä		4 242 000	4 090 400	3 792 018,34

TILIKAUDEN TULOS

113 000 92 000 50 149,97