

keppi ja porkkana

Valtiosektorin jäsentiedote 1/2019



Tässä numerossa:

- Luvassa palkankorotuksia, työhyvinvointia ja vaikuttamistyötä
- JUKO haluaa KIKY-kompensaatiota
- Valtion virkamieslakiin muutoksia vuoden vaihteessa
- Työtaistelunvalmius kuntoon neuvottelukierroksia varten
- Vastakkainasettelu henkilöstön ja työnantajan välillä ei ole kenenkään etu
- Työaikalain uudistaminen ja vuosilomalain päivittäminen loppusuoralla

PÄÄKIRJOITUS

Luvassa palkankorotuksia, työhyvinvointia ja vaikuttamistyötä

Valtion henkilöstö sai valtion virka- ja työehtosopimusratkaisun perusteella tammikuun palkanmaksussa tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän, joka vastaa 9,2 % kuukausipalkasta. Jokaiselle maksetaan myös toiselle sopimusvuodelle tuleva 1,1 % yleiskorotus huhtikuun alusta lukien.

Virasto ja luottamusmiehet ovat lisäksi neuvotelleet vuoden 2019 virastoerän 0,75 % jakamisesta työpaikalla huhtikuun alusta. Neuvottelujärjestömme JUKO on pitänyt tärkeänä, että virastoerillä saadaan jäsenille pysyviä korjauksia palkkausjärjestelmien epäkohtiin. Monessa virastossa tämä on tarkoittanut vaatimuustasojen peruspalkkojen korotusta niissä asiantuntijatehtävissä, joissa on todettu ilmeisimpiä palkkaväärityksiä.

Näyttäisi siltä, että jukolaiset ovat onnistuneet neuvotteluissa varsin hyvin. Ns. fuusiovirastoissa virastoerä sovittiin ohjattavaksi suoraan palkkausjärjestelmän rahoittamiseen. Kaikissa virastoissa ei ole päästy määrääjässä neuvottelutalokseen, jolloin virastoerä menee maksuun yleiskorotuksena koko henkilöstölle huhtikuun alusta. Jäsenistön näkökulmasta tämäkin ratkaisu on monelle tervetullut ja varmistaa sen, että palkka pysyy jotenkin yleisen kustannuskehityksen tahdissa 2019.

Työelämän laatua ja epäkohtia korjaavia tekstimuutoksia

tuli viime neuvottelukierroksella valtion virka- ja työehtosopimukseen vähän. Moni JUKOn jäsen kysyykin toistuvasti, milloin tulee aika korjata työmatka-ajan ja vapaa-aikana työssä matkustamisen hyväksi lukemista tai kirjata sopimukseen työhyvinvointiin ja osaamisen johtamiseen liittyviä velvoitteita. Eduskunnan käsiteltävänä oleva työaikain uudistus ei juuri tuo näihin muutoksia, vaan se mitä oikeasti halutaan, tulee viedä virka- ja työehtosopimukseen sopimalla työnantajan kanssa.

Vuodesta toiseen Suomi ja taustalla sen arvostettu ja luotettu julkinen sektori on rankattu lukuisilla tehokkuus- ja vaikuttavuusmittareilla kansainväliseen kärkeen. Eikö kannata pitää ääntä siitä, että riittävä ja laadukas viranomaistyö pitää pintansa myös yhteiskunnan muutoksessa? Jukolaiset liitot pitävät esillä hyvää ja riittävästi resursoitua julkishallintoa kevään eduskuntavaalikierroksilla ja tulevisissa hallitusohjelmaneuvotteluissa.

Tavoitteet mielessä kohti kevät-aurinkoa!



Kari Eskola

Työmarkkinalakimies, VT
Akavan Erityisalat

JUKO haluaa KIKY-kompensaatiota

Akavalaisten liittojen jäseniä valtiolla edustava Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO on linjannut, että tulevalla sopimuskierroksella KIKY-uhraukset on korvattava julkisen sektorin työntekijöille tavalla tai toisella.

JUKO vaatii, että julkisen sektorin työntekijöiden KIKY-uhraukset kompensoidaan heille ja tämä nostetaan tulevalla sopimuskierroksella neuvottelupöytään. Tehtyjen heikennysten poistamisen ohella voidaan tarkastella asiaa myös rahallisesti sekä työhyvinvoinnin parantamiseen johtavina toimenpiteinä.

Kesällä 2016 solmitun kilpailukyksopimuksen eli KIKY:n avulla työnantaja- ja työntekijäosapuolet sitoutuivat parantamaan maan talouden kilpailukykyä ja työllisyyttä jäädyttämällä julkisen sektorin henkilöstön palkkatason, pidentämällä työaika, leikkaamalla lomarahoja ja siirtämällä osan työnantajamaksuista työntekijöiden maksettaviksi. Julkisen sektorin työntekijät tulivat vastaan ja kantoivat muita palkan-

saajaryhmiä suuremman taakan. JUKO:ssa lähdetään siitä, että nyt on vuoro tulla heitä vastaan kompensoimalla leikkaukset ja vastikkeetta pidennetty työaika

Julkisen sektorin KIKY-leikkaukset paransivat Suomen kilpailukykyä nimenomaan työntekijöiden joustojen ansiosta. JUKO vaatiikin, että tämä vastuullisuus ja yhteiskunnan hyväksi uhrautuminen huomioidaan tulevalla neuvottelukierroksella. ”Suuntaamme kevään 2020 sopimusneuvotteluihin yhtenäisenä JUKOna. Yhdistämme kaikkien liittojemme voimat ja valmistaudumme jatkossa yhdessä tarvittaessa myös työtaisteluihin”, totesi Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestön toiminnanjohtaja Maria Löfgren JUKO:n linjasta. ■

Arja Varis

Edunvalvontapäällikkö

Loimu

Valtion virkamieslakiin muutoksia vuodenvaihteessa

Valtion virkamieslakiin lisättiin vuoden 2019 alusta lukien vuoden 2017 alussa voimaan tulleet työsuojelulain muutokset, jotka liittyvät koeajan pidentämiseen, työnantajan takaisinottovelvollisuuden keston lyhentämiseen sekä mahdollisuuteen palkata pitkäaikaistyötön enintään vuoden pituiseen määräaikaiseen virkasuhteeseen ilman laissa säädettyä perustetta.

Jos valtion virkamies on ollut koeaikana työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa virantoimituksesta, viranomaisella on jatkossa oikeus pidentää koeaika kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden. Viranomaisen on ilmoitettava virkamiehelle koeajan pidentämisestä kirjallisesti ennen koeajan päättymistä.

Jos valtion virkamies on irtisanottu muista kuin virkamiehestä johtuvista syistä (käytännössä siis tuotannollistaloudelliset syyt) ja se virasto, jonka virasta virkamies irtisanottiin, 12 kuukauden (aikaisemmin 24 kuukautta) kuluessa irtisanomisajan päättymisestä tarvitsee työvoimaa samoihin tai samanlaisiin tehtäviin, tulee asianomaisen viraston tiedustella työvoimaviranomaiselta, onko entisiä virkamiehiä etsimässä tämän viranomaisen välityksellä työtä. Maan hallitus esitti kyseisen takaisinottovelvoitteen lyhentämistä pääsääntöisesti neljän kuukauden mittaiseksi. Eduskunta päätti kui-

tenkin takaisinottovelvoitteen pituudeksi 12 kuukautta. Takaisinottovelvoitteen nykyrakenteen säilyttämistä esitettiin muun muassa ammattiliittojen eduskunnalle toimittamissa lausunnoissa.

Pitkäaikaistyötön voidaan jatkossa ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen ilman virkamieslaissa säädettyjä määräaikaisuuden perusteita (esimerkiksi sijaisuus tai työn luonne määräaikaisena). Määräaikaisuus voi kestää enintään yhden vuoden. Määräaikaisuuksia voi olla enintään kolme ja niiden yhteenlaskettu kokonaiskesto ei saa ylittää yhtä vuotta.

Lisäksi valtion virkamieslakiin tehtiin kaksi erillistä yksittäistä muutosta. Ensiksikin lain säännöstä virkasiirroista muutettiin keventämällä virkasiirtoihin liittyvää menettelyä. Hallinnonalalta toiselle tehtävästä virkasiirrosta päättää jatkossa valtiovarainministeriön sijasta se ministeriö, jonka hallinnonalalta virka siirretään toiselle. Toiseksi valtion virkamiehen eroamisikää koskevaan säännökseen lisättiin mahdollisuus jatkaa virkasuhdetta eroamisiän täyttymisen jälkeen enintään kahdella vuodella virkamiehen suostumuksella. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Työtaistelunvalmius kuntoon neuvottelukierroksia varten

Vuosi sitten keväällä käydyt virka- ja työsopimusneuvottelut näyttivät, että työtaistelunvalmiuden on oltava kunnossa myös tulevia neuvottelukierroksia varten. Näin painottaa JUKOn valtiosektorin lakkopäällikkö Mika Nygård (SPJL).

Viime vuoden keväällä käydyissä virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa ilmeni viitteitä työnantajapuolen neuvotteluhaluttomuudesta vaikka sopimusratkaisuihin päästiinkin. Yliopistosektorin työehtosopimusneuvotteluiden ajautuminen umpikujaan johtikin lopulta työtaistelutoimenpiteisiin, joita muut jukolaiset sektorit lähtivät tukemaan jättämällä omat neuvottelutuloksensa allekirjoittamatta. Yliopiston työtaistelut onnistuivat erinomaisesti ja neuvottelutulos saavutettiin tämän yhteisen voimannäytön jälkeen. JUKO haluaa olla luotettava mutta myös vakavasti otettava neuvottelukumppani edistäessään jäsenistönsä asiaa ja valvoessaan sen etuja, korostaa JUKOn valtiosektorin lakkopäällikkö Mika Nygård.



Yhteinen valmiuskassa tuo ketteryyttä

Työtaistelu ei ole itsetarkoitus, mutta palkansaajaliikkeen myydessä työrauhaa neuvotteluissa, on työtaistelunvalmius merkittävä keino työkalupakissa. Tähän tarvitaan niin henkisiä kuin taloudellisiakin valmiuksia.

Vaikka JUKOn tunnuslause onkin 'neuvotellen ja sopien', on ensiarvoisen tärkeää, että työrauhasta neuvottelemisen ja sen valvomisen ohella meillä on kyky ja valmius myös järjestötoimiin, painottaa Nygård.

Työtaistelunvalmiutta hiotaan JUKOssa jatkuvasti. Säännöllisesti kokoontuva JUKO:n kaikkien sektorien järjestövalmiustyöryhmä on koonnut JUKOn yhteisen työtaisteluohjeistuksen. Ohjeistuksen lisäksi työtaisteluun varau-

tumisessa ollaan ottamassa askel eteenpäin rakentamalla koko JUKOn yhteinen työtaistelukassa. Kukin sektori saa siitä jäsenmääräänsä vastaavan osuuden. Valmiuskassaan kerättävillä varoilla varmistetaan sektoreiden kyky ryhtyä tarvittaessa ketterästi valmistaviin työtaistelutoimenpiteisiin; esimerkiksi teettämään tukimateriaaleja hyvissä ajoin ja järjestämään jäsenilaisuuksia tiedon jakamiseksi jäsenistölle.

Valmiutta harjoituksilla

Myös valtion neuvottelupöydän omaa työtaistelunvalmiutta kehitetään. Tulevaan neuvottelukierrokseen valmistaudutaan neuvottelemalla yhteistyöstä myös muiden toimijoiden, kuten JHL:n ja Pro:n kanssa. Tarkoituksena on miettiä, millaista yhteistyötä mahdollisissa työtaistelutilanteissa voidaan tehdä.

Valtion sisäistä työtaistelunvalmiutta hiotaan edelleen harjoituksilla. Harjoituksia järjestetään tämän vuoden aikana ja ensi vuoden alussa eri kohderyhmille. Niissä simuloidaan työtaistelua ja harjoitellaan toimimaan erityyppisissä tilanteissa. Keskiöön nousevat tiedottaminen niin omalle jäsenkentälle kuin suurelle yleisölle sekä käytännön työtaistelutoimenpiteiden toteuttaminen. Valtion työtaisteluihin on aikeena rakentaa kompensatiojärjestelmä työtaisteluun osallistuvien osalta vielä tämän kevään aikana. ■

Teksti
Nappu Pelevina, SPLJ

Vastakkainasettelu henkilöstön ja työnantajan välillä ei ole kenenkään etu

Iina Rinne Liikenne- ja viestintävirasto Traficomin luottamusmies
Aikaisemmin Trafissa pääluottamusmies ja varapääluottamusmies,
sitä ennen Ilmailuhallinnossa luottamusmies

Kerro, mikä sai sinut mukaan edunvalvontatyöhön ja luottamusmieheksi. Kauanko olet toiminut. Mitä tälle ajanjaksolle mahtunut?

Lähdin mukaan luottamusmiestoimintaan vuonna 2006, kun pyydettiin. Ajanjaksolle on mahtunut kolme eri viraston nimeä, kaksi virastouudistusta ja valtavasti oppimista ja kasvua.

Viraston henkilömäärä ja jukolaiset edustettavat

Traficomin henkilöstömäärä on reilut 900 henkilöä. Tarkkaa tietoa edustettavien määrästä minulla ei ole, koska valitettavasti kaikki jäsenemme eivät ilmoita liitoilleen ajantasaisia työnantajatietoja. Jukolaisia tuosta joukosta on vähintään kolmasosa. Edustettavamme ovat sangen monipuolista joukkoa sekä koulutustaustaltaan, että sijoittumiseltaan Traficomin tehtäviin ja palkkausjärjestelmän vaatiluokkiin.

Omat virkatehtävät

Työskentelen kehityspäällikkönä, joka on toisaalta erittäin palkitsevaa ja toisaalta ajoittain hyvin kuormittavaa tehtävänkuvan monipuolisuudesta johtuen. Keskeiset työt tehtäväni ovat osastomme toiminnan yleinen kehittäminen, strategia- ja johtoryhmätyö sekä laatu-, osaamisenhallinta- ja toimintajärjestelmäasiat. Osallistun projekteihin ja vedän niitä tarpeen mukaan. Olen ilmailuastaustainen ja vastuullani ovat myös talotasoisesti ilmailun sisäisen auditoinnin koordinaatio ja ilmailun koulutusasiat. Lisäksi olen vielä hiukkasen kiinni substanssissa ilmailun kielitaitovaatimuksiin ja -kokeeseen liittyvien asioiden osalta.

Virastosi suurimmat haasteet vuosien mittaan, mikä muuttunut ja miten.

Kun aloitin luottamusmiestehtävissä, virastossamme oli reilut 100 henkeä ja Ilmailuhallinto hoiti vain ilmailutehtäviä. Kaikki tunsivat toisensa. Liikenteen turvallisuusvirasto Trafissa yhdistettiin neljä liikennemuotoa ja viraston rakentaminen oli luottamusmiesnäkökulmasta perusteellinen prosessi. Alku ei ollut helppo, kun organisaatiokulttuurit olivat kovin erilaisia, alueellistaminen loi omat haasteensa ja henkilöstömäärä oli yli 500. Koin, että kasvoimme kuitenkin Trafissa hyvin yhteen ja meistä muodostui monissa asioissa edelläkävijävirasto, josta olimme ylpeitä.

Vuoden 2019 alusta toimintansa aloitti Liikenne- ja viestintävirasto Traficom, kun Trafi ja Viestintävirasto yhdistettiin. Päätöksenteko asiasta lykkääntyi aivan viime hetkiin,



Iina rentoutuu ja lataa akut koiraharrastusten parissa

ja Trafiin kohdistunut tietoturvadebatti loi tarpeettoman varjon trafilaisten päälle. Itse koin, että yhdistymisen valmistelu jäi kesken ja se näkyy toiminnan käynnistymisessä. Toisaalta trafilaisten näkökulmasta muutokseen suhtaudutaan rennosti, kun sellainen on jo käyty läpi ja saatu paljon uutta ja hyvää aikaan. Toisaalta muutokset aina hieman askarruttavat ja erityisesti edessä oleva organisaatiouudistus. Luottamusmiesnäkökulmasta edessä on kiireinen kevät, kun mm. kaikki sopimukset neuvotellaan uusiksi ja tehdään viraston yhteistä ohjeistusta.

Suurin yksittäinen onnistuminen edunvalvontatyössä.

Tähän on vaikeaa vastata, koska toisaalta kollektiivinäkökulmasta onnistumiset sopimusneuvotteluissa hyödyttävät laajasti jäsenkuntaa ja toisaalta tyydyttävien ratkaisujen löytäminen yksittäisten jäsenten asioissa voi tuntua itsestään hyvin palkitsevalta.

Mikä on ollut mieleenjäävintä hyvässä tai pahassa tai vaikka molemmissa?

Se on varmaankin kehitys. Tällä tarkoitan sekä organisaatioiden kasvupolkua, että omaa kehittymistäni luottamusmiestehtävissä. Kasvu ja kehitys on kuitenkin ollut hyväksi, vaikka ei aina olisi siltä heti tuntunutkaan.



►► Olen myös kokenut, että sijoittumiseni organisaatiossa johtoryhmän jäseneksi mutta ilman esimiesvastuita on ollut vahvuus myös luottamusmiestehtävien kannalta. Koen, että ajatteluni on avartunut ja osaan ehkä katsoa asioita laajemmasta näkökulmasta verrattuna ”rivivirkamieheen”. Tästä ei ole aiheutunut mitään intressiristiriitoja ja olen aina osannut pitää roolini erillään.

Mikä on innostanut toimimaan luottamusmiehenä ja mistä olet saanut voimia.

Muutokset hallinnonalalla tuovat aina uusia tuulia, joten tekemistä riittää. Ajoittain on rauhallisempaa. Olen tavattoman kiitollinen meidän viraston jukolaisille kummeille sekä muille jäsenliittojen asiamiehille ja JUKOn väelle, joilta me luottikset saamme tukea ja vastauksia. Lisäksi meillä on mukava luottisporukka ja aivan mahtavat jukolaiset jäsenet!

Miten lataat omat akkusi?

Minulla on perhe sekä metsästysnoutajia, jotka tuovat valta-

vasti iloa jokaiseen päivään. Liikun paljon luonnossa ja haastan itseäni pyrkimällä kehittymään jatkuvasti paremmaksi koirankouluttajaksi.

Mikä on konkarin neuvo tuleville luottamusmiehille.

Vastakkainasettelu henkilöstön ja työnantajan välillä ei ole kenenkään etu. Luottamusmiestehtävissä pitää olla sillanrakentaja. Ristiriitatilanteissa tulee miettiä, mitkä asiat ovat niin kriittisiä, että niistä pidetään kiinni ja mitkä ovat neuvoteltavissa. Hyvällä valmistautumisella ja eri näkökantojen pohtimisella päästään yleensä tyydyttävään lopputulokseen. Luottamusmiestehtävään tulee hakeutua oikeista syistä. Tulee olla kiinnostusta yhteisten asioiden hoitoon ja ymmärtää edustettaviensa osin erilaisetkin taustat sekä tarpeet ja pystyä hahmottamaan kokonaisuuksia. Luottamusmies ei saa ajaa omia etujaan eikä tehtävään tule hakeutua ”paremman tekemisen puutteessa”. ■

Työaikalain uudistaminen ja vuosilomalain päivittäminen loppusuoralla

Tätä artikkelia kirjoitettaessa (8.3.2019) työaikalain uudistaminen (HE 158/2018) on eduskunnan käsiteltävänä. Kyseisen lakiesityksen kohtalosta raportoidaan myöhemmissä Keppi & Porkkana - julkaisun numeroissa. Vuosilomalain uudistaminen (HE 219/2018) on sen sijaan hyväksytty eduskunnassa maaliskuun alussa.

Valtiosektorilla sekä työaika- että vuosilomaa koskevat asiat on sovittu varsin kattavasti keskustason virka- ja työehtosopimuksissa. Tästä riippumatta myös valtiosektorin työntekijöiden on hyvä olla selvillä kyseisissä laeissa tapahtuvista uudistuksista.

Vuosilomalain päivitys

Vuosilomalakiin lisättiin säännökset työntekijän oikeudesta vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin pitkäaikaisissa sairastumistapauksissa. Työntekijä saa lisävapaapäiviä tilanteissa, joissa tämä ei sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi ole ansainnut vähintään 24 vuosilomapäivää. Lisävapaapäiviltä työntekijällä on oikeus saada säännönmukaista tai keskimääräistä palkkaansa vastaava korvaus. Jos työntekijä on lomanmääräytymisvuoden aikana ansainnut vähintään 24 vuosilomapäivää, lisävapaapäiväsäännös ei tule sovellettavaksi.

Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosiloman antamisajankohta pitenee aikaisemmasta. Jos työntekijän lomaa on jouduttu siirtämään työkyvyttömyyden vuoksi, kesäloma on jatkossakin annettava lomakaudella ja talviloma ennen seuraavan lomakauden alkua. Muutoksen jälkeen siirretty vuosiloma voidaan antaa vielä alkuperäistä lomakautta seuraavan kalenterivuoden lomakauden aikana ja viimeistään kuitenkin kyseisen kalenterivuoden päättymiseen mennessä.

Uudet vuosilomalain säännökset tulevat voimaan 1.4.2019 lukien.

Työryhmä selvittää uudistusten vaikutuksia valtiosektorilla

Työaikalain uudistamisen ja vuosilomalain päivittämisen mahdollisia vaikutuksia valtiosektorilla tarkastellaan Valtion työmarkkinalaitoksen ja pääsopijoiden (JUKO, JHL, Pro) yhteisessä työaikatyöryhmässä. Ryhmä valmistelee mahdolliset muutokset seuraavalle sopimuskaudelle, joka alkaa 1.4.2020. ■

Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Tiedotetta julkaisevat:

Agronomiliitto

Outi Parikka, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642, 040 901 1642
outi.parikka@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Kari Eskola, työmarkkinalakimies
puh. 0201 235 367
kari.eskola@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland rf

Kenneth Jönsson, verksamhetsledare
040 802 1420
kenneth.jonsson@diff.fi
www.diff.fi

Toimitus:

Arja Varis,
Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöidenliitto Loimu
arja.varis@loimu.fi, puh. 0400 488516
Osoitelähde: jäsenliitot

Insinööriliitto IL

Juha Särkkä, julkisen sektorin asiamies
puh. 0201 801 843
juha.sarkka@ilry.fi
www.ilry.fi

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöidenliitto Loimu

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. 0400 488516
arja.varis@loimu.fi
www.loimu.fi

Suomen Ekonomit

Ted Apter, asiamies
puh. 0400 602 439
ted.apter@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Farmasialiitto

Iivari Järvinen, vastaava lakimies
puh. 029 7010 1091
iivari.jarvinen@farmasialiitto.fi

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, VT, neuvottelupäällikkö
puh. 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
lakimiesliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

Annamari Jokinen, pääsihteeri
puh. 040 865 6630
annamari.jokinen@psyli.fi
www.psyli.fi

Tekniikan akateemiset TEK

Pia Hiltunen, asiamies
puh. (09) 2291 2223
pia.hiltunen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elin Blomqvist-Valtonen, asiamies
puh. 040 775 3040
elin.blomqvist-valtonen@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi