



# Kasvatustieteilijät

Vähimmäispalkkasuositus

1.5.2024–31.5.2025

Akavan Erityisalat AE ry ja Specia – Asiantuntijat ja esihenkilöt ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville kasvatustieteilijöille. Suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2024 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 4 prosenttia. Korotuksessa on huomioitu suosituksen vuoden 2023 korotus (2 %) verrattuna vuosien 2023–24 yleisten työmarkkinaratkaisujen korotusten kustannusvaikutukseen (6-7 %).

Kasvatustieteilijät eli kasvatus- ja aikuiskasvatusalan sekä erityispedagogiikan ja mediakasvatuksen asiantuntijat työskentelevät koulutusalan, henkilöstö- ja korkeakouluhallinnon sekä esimerkiksi järjestöjen ja valtionhallinnon suunnittelu-, kehittämis- ja koulutustehtävissä muun muassa koulutussuunnittelijoina, HR-asiantuntijoina, aikuiskouluttajina, konsultteina, kehittämispäälliköinä ja esimerkiksi amanuensseina. Heidän tavallisimmat tutkintonsa ovat kasvatustieteiden kandidaatti KK ja kasvatustieteiden maisteri KM.

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin.

Vähimmäispalkkasuositus on voimassa 1.5.2024–31.5.2025 välisen ajan.

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2024.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

SPECIA – ASIANTUNTIJAT JA ESIHENKILÖT RY

# Vähimmäispalkkasuositus

## I Suosituksen soveltamisala

Tässä suosituksessa määritellään kasvatustieteiden maisterin (KM) ja kasvatustieteiden kandidaatin (KK) tutkinnon suorittaneiden kasvatustieteilijöiden vähimmäispalkat.

Kasvatus- ja aikuiskasvatusalan generalisteina heidän pääaineensa vaihtelevat yleisestä kasvatustieteestä aikuiskasvatustieteeseen ja mediakasvatuksesta erityispedagogiikkaan.

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kasvatustieteilijöitä.

## II Palkkasuosituksen perusteet

Vähimmäispalkkasuosituksen perusteena on käytetty tehtävän vaativuutta.

Vaativuuskeriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävät on vaativuuden perusteella jaettu asiantuntija-, vaativiin asiantuntija- ja johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaotteleamalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

## ***Vaativuusryhmien kuvaukset***

### **1. Asiantuntijatehtävät**

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä kuten koulutus suunnittelusta, kouluttamisesta, työ(yhteisön) kehittämisestä, tiedottamisesta, hallinnon tehtävistä tai HR-prosesseista. Tämän lisäksi tehtävään kuuluu jonkin verran asiakas- ja/tai toimistotehtäviä.

Tehtävään sisältyy omaa tehtävä- aluetta koskeva raportointivastuu.

Päätöksenteko perustuu annettuihin yleisohjeisiin.

### **2. Vaativat asiantuntijatehtävät**

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta edellä kohdassa 1. mainitusta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä ja edellyttää sen/niiden kokonaisvaltaista hallintaa. Tämän lisäksi tehtävään sisältyy jonkin verran oman tehtävä- alueen koordinointi- ja johtotehtäviä, jotka koskevat esimerkiksi erilaisia projekteja, ohjelmia tai organisaatioiden kehittämistä.

Tehtävään sisältyy omaan tehtävä- alueeseen liittyvää esihenkilö- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

### **3. Johtotason tehtävät**

Tehtävä on oman tehtävä- ja vastuu- alueen itsenäinen johtotehtävä.

Tehtävä sisältää asia- ja/ tai henkilö- johtamista ja siihen sisältyy esihenkilö- ja/tai johtovastuuta esimerkiksi taloudesta, hallinnosta ja/tai henkilöstöstä.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai johtamiseen perustuen.

### III Vähimmäispalkat

#### 1. Kasvatustieteiden maisterin palkkaus

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määrääntymiseen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu

tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin alkupäässä, mikäli työntekijän työkokemus vastaavista tehtävistä on vähäinen ja tehtävä on laajuudeltaan kapea. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin yläpäässä, mikäli työntekijällä on pitkä työkokemus vastaavista tehtävistä ja tehtävä sisältää useita eri osaamisalueita.

#### Vähimmäispalkat 1.5.2024

##### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät	3 182 € - 3 772 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 628 € - 4 501 €
Johtotason tehtävät	5 001 € - 5 720 €

##### II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät	3 023 € - 3 585 €
Vaativat asiantuntijatehtävät	3 450 € - 4 276 €
Johtotason tehtävät	4 757 € - 5 441 €

## **2. Kasvatustieteiden kandidaatin palkkaus**

Kasvatustieteiden kandidaatin (KK) palkka on vähintään 90 % edellä mainituista tehtävien vähimmäispalkoista.

## **3. Henkilökohtainen palkanos**

Tehtävän kokonaispalkka muodostuu tehtävän vaativuudesta maksettavasta palkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtaiseen palknosaan vaikuttavat muun muassa henkilökohtainen osaaminen, työn laatu ja tuloksellisuus, työyhteisöosaaminen, uuden oppiminen ja itseä kehittävä työote.

Henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain.

## **4. Korkeakouluharjoittelijan palkka**

Korkeakouluharjoittelijan vähimmäispalkka kokoaikaisessa työsuhteessa on 1 399 €/kk (v.2024), kuitenkin aina vähintään työttömyysturvalain työoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

## **5. Matka-ajan korvaaminen**

Mikäli työntekijä matkustaa työtehtävien hoitamisen vuoksi säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

## **6. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde**

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

## IV Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.5.2024–31.5.2025 välisen ajan.

Helsingissä 2. päivänä huhtikuuta 2024.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY

SPECIA – ASiantuntijat ja Esihenkilöt RY

## **Akavan Erityisalat**

Maistraatinportti 4 A, 6. krs  
00240 Helsinki

Yksityisen sektorin työsuhdeneuvonta  
p. 0800 135 350  
Numero on maksuton.

[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi)

## **Specia – Asiantuntijat ja esihenkilöt**

Snellmaninkatu 19-21 F 13  
00170 Helsinki  
[toimisto@specia.fi](mailto:toimisto@specia.fi)  
[www.specia.fi](http://www.specia.fi)