



PAREMPAAN TYÖELÄMÄÄN – VAI PAHEMPAAN?

Miten maan hallitusohjelmassa heikennetään työntekijän asemaa ja sosiaaliturvaa?

Työehtoja heikennetään

- Lain nojalla ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa.
- Henkilöperusteista irtisanomista helpotetaan: työntekijän irtisanomiseen riittää ”asiallinen syy”.
- Yleissitovien työehtosopimusten määräyksistä voidaan poiketa paikallisesti sopimalla myös järjestäytymättömissä yrityksissä.
- Vuoden määräaikainen työ sopimus ei vaadi erityistä perustetta.
- Palkantarkistusten yleistä linjaa ei voida ylittää valtakunnansovittelijan tai sovittelulautakunnan sovintoesityksellä. Pienipalkkaiset naisvaltaiset alat eivät pääse palkkakuopasta.
- Lomautuksen varoaikaa lyhennetään 14 päivästä seitsemään päivään.
- Takaisinottovelvoite ei enää koske alle 50 henkilön yrityksiä ja yhteisöjä.
- Henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia heikennetään nostamalla yhteistoimintalain soveltamisrajaa.

Lakko-oikeutta rajoitetaan

- Oikeutta poliittisiin lakkoihin ja tukilakkoihin rajoitetaan.
- Liitoille langetettavia lakkosakkoja korotetaan.
- Työntekijällekin henkilökohtainen sakko (200 euroa) osallistumisesta, jos lakko todetaan laittomaksi.

Sosiaaliturvaa leikataan

- Aikuiskoulutustuki lakkautetaan.
- Vuorotteluvapaa lakkautetaan.
- Työttömyysturvan lapsikorotukset poistetaan.
- Ansiopäivärahan saamiseen tarvittavaa työssäoloaika pidennetään 12 kuukauteen.
- Sovitellun työttömyysturvan suojaosa poistetaan.
- Työsuhteen päättyessä maksettava lomakorvaus estää työttömyysetuuden saamisen jaksotusajalta.
- Ansiopäivärahaa leikataan jo kahden kuukauden jälkeen.
- Työttömyysturvan omavastuu-aikaa pidennetään viidestä seitsemään päivään.
- Palkkatuettu työ ei kerrytä työttömyyspäivärahan työssäoloaikaa.
- Ikääntyvien työttömien turvaa heikennetään.
- Asumistuen työssäkäyntiin liittyvä suojaosa poistetaan ja tukea leikataan.
- Toimeentulotukea leikataan ja sen saamista vaikeutetaan.