



EDUSKUNTAVALITEEMAT 2023

PAREMPAAN (TYÖ)ELÄMÄÄN



Akavan
Erityisalat

TYÖTTÖMYYSTURVASTA KANNUSTAVA JA KOHTUUTASOINEN

Nykyinen työttömyysturvamme perustuu liiaksi hallinnolliseen kontrolliin ja teennäiseen työnhaun aktivoimiseen. Tämä ei paranna työllisyyttä. Järjestelmää on kehitettävä kannustavammaksi.

Työuramme pirstaloituvat ja moni on välillä työttömänä. Työttömyysjaksot eivät saa leimata ketään, vaan niihin tulee yhteiskunnassamme asennoitua uudelleen mahdollisuuksina ja hyödynnettävinä kehitysvaiheina.

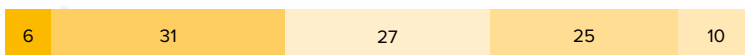
Työttömyysturvajärjestelmän tulee kannustaa siirtymistä ensi sijassa koulutusta vastaavaan työhön, opintoihin tai yritystoimintaan. Tämä onnistuu, kun työttömyyden aikana huomioidaan työnhakijan kaikki osaaminen ja tätä osaamista arvostetaan ja tuetaan.

EHDOTUKSEMME

1. Työvuosien määrä otetaan työttömyysturvan keston perusteeksi. Mitä enemmän työvuosia, sitä pidempään saisi työttömyysturvaa. Työttömyyskorvauksen määrää ei alenneta nykyisestä.
2. Työttömän tulee voida pidentää päivärahaikauden kestoa omalla työttömyysajan toiminnallaan. Lisää päivärahopäiviä ”ansaitsisi” osallistumalla työmarkkinoiden toimintaan. Osallistumiseksi tulkittaisiin laajasti kaikki työllistyminen, yrittäjyys, opiskelu ja työkykyä ylläpitävä toiminta.
3. Työttömyysturvan on tuettava palkkatyön, yrittäjyyden ja muiden tulomuotojen yhteensovittamista. Aloitetaan lainsäädäntöhanke, joka mahdollistaa samanaikaisen kuulumisen sekä palkansaajan että yrittäjän työttömyyskassaan tai vaihtoehtoisesti otetaan käyttöön yhdistelmävakuutus.

TYÖTTÖMYYSTURVAAN LIITTYVIÄ MIELIPITEITÄ (%)

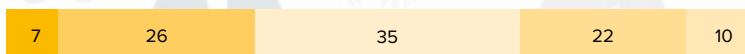
Työttömyysturvajärjestelmä edesauttaa työllistymistä koulutusta vastaaviin tehtäviin.



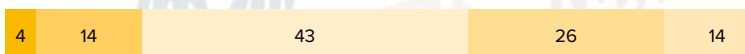
Olen valmis leikkaamaan nykyisen työttömyysturvan tasoa.



Työttömyysturva mahdollistaa nykyisin hyvin opiskelun.

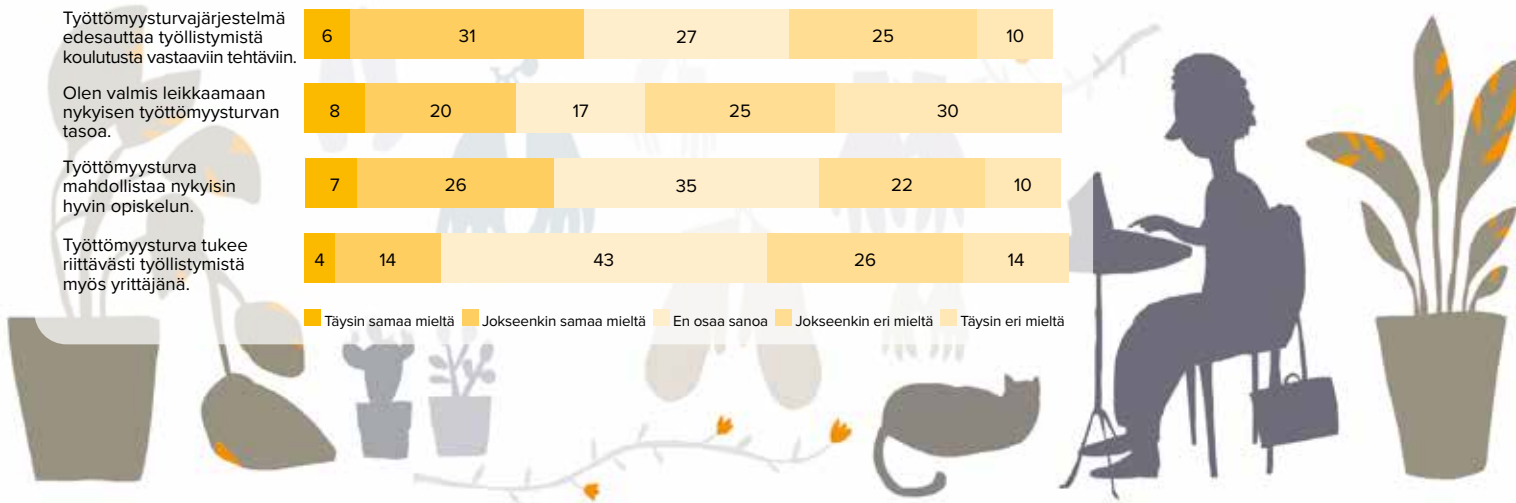


Työttömyysturva tukee riittävästi työllistymistä myös yrittäjänä.



■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ En osaa sanoa ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä

Lähde: Kansalaisten käsitykset kulttuurista, hyvästä hallinnosta ja työttömyysturvasta. Kantar TNS 2022. Koko tutkimus osoitteessa: www.akavaneritysalat.fi/eduskuntavaalit2023



KULTTUURISTA ELINVOIMAA – RESURSSIT KUNTOON

Suomalaiset arvostavat kirjasto-, museo- ja kulttuuripalveluja, mutta arvostus ei näy rahoituksessa. Ilman kunnan resursseja ja korkeakoulutettuja tekijöitä kulttuuripalvelut eivät toimi eivätkä kehity. Kulttuurin rahoitus on aika saada kuntoon.

Kulttuuri kannattelee ja vaikuttaa. Se muistuttaa ihmisyydestä ja rakentaa henkistä kriisikestävyyttämme, minkä merkitys korostuu vaikeina aikoina.

Kaikille avoimet kirjasto-, museo- ja kulttuuripalvelut kiinnittävät meidät yhteisöömme. Ne rakentavat identiteettiämme ja luovat turvallisen arjen kokemuksia. Niiden avulla voimme oppia ja huolehtia omasta henkisestä toimintakyvystämme.

Kulttuurin käyttö osana sosiaali- ja terveyspalveluja kuuluu kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyövästuihin. Ns. kulttuurihyvinvointipalvelujen on oltava kaikkien eri väestöryhmien saatavilla.

Kulttuuri on itsessään arvokasta, mutta se luo myös liiketoimintaa ja työllistää. Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut ovat merkittäviä elinvoimatekijöitä: ne houkuttelevat maamme ja eri paikkakunnillemme paitsi asukkaita, myös osaavaa työvoimaa ja matkailijoita.

EHDOTUKSEMME

1. Taataan laadukkaiden kirjasto-, museo- ja kulttuuripalvelujen riittävä julkinen rahoitus. Nostetaan kulttuurin osuus valtion talousarviossa 1 prosenttiin. Kulttuurin yhdenvertaisuuden turvaamiseksi osoitetaan kunnille kohdennettua valtionavustusrahoitusta, ns. kulttuuriosallistumisen tasa-arvorahaa.
2. Otetaan suomalaisen kulttuuripolitiikan painopisteeksi ihmisyyden vahvistaminen. Laaditaan kulttuuripoliittinen selonteko, jossa otetaan laajasti huomioon luovien ja humanististen alojen yhteiskunnallinen vaikuttavuus, työllistävyys, rahoitus ja muut toimintaedellytykset.
3. Hyvätasoiset kulttuuripalvelut edellyttävät osaamista ja reilua palkkausta. Pätevyysvaatimuksista ei saa tinkiä. Palautetaan esimerkiksi kirjastoalan johtotehtäviin edellytys alan osaamisesta. Lisätään humanististen koulutusalojen rahoitusta laadukkaana opetuksen ja tutkimuksen turvaamiseksi.

KULTTUURIPALVELUIHIN LIITTYVIÄ MIELIPITEITÄ (%)

Hyvät kirjasto-, museo- ja kulttuuripalvelut lisäävät hyvinvointiani



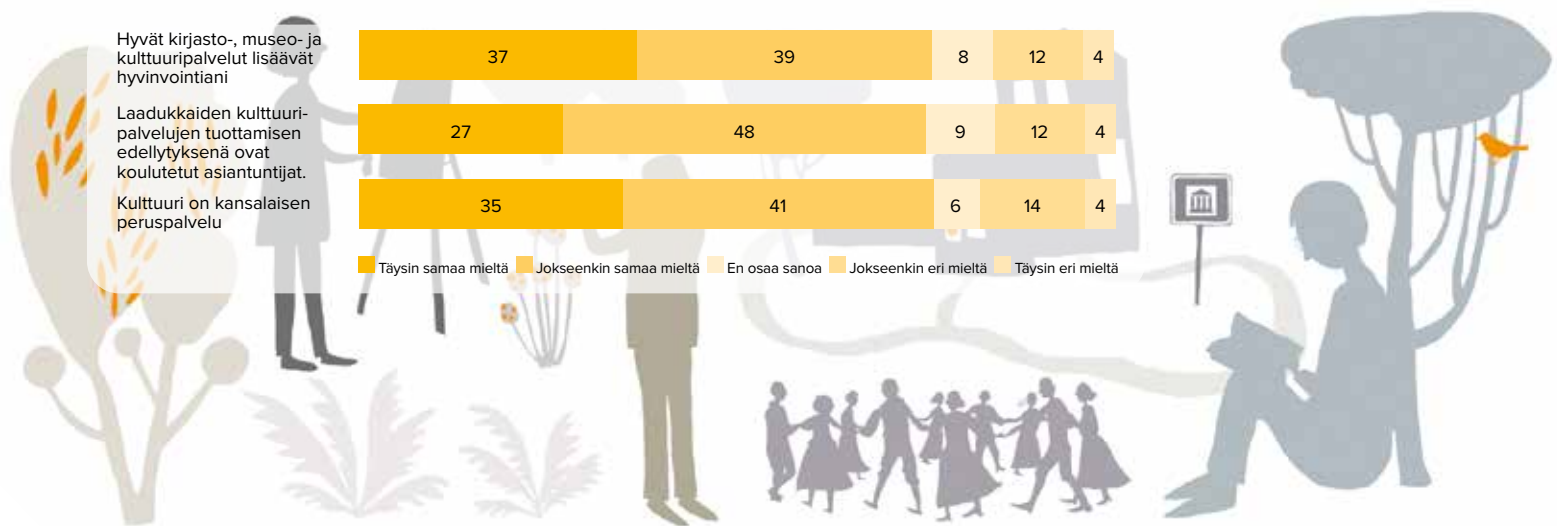
Laadukkaiden kulttuuripalvelujen tuottamisen edellytyksenä ovat koulutetut asiantuntijat.



Kulttuuri on kansalaisen peruspalvelu



Täysin samaa mieltä Jokseenkin samaa mieltä En osaa sanoa Jokseenkin eri mieltä Täysin eri mieltä



HYVÄSTÄ HALLINNOSTA ARVOSTETTU VAHVUUS

Hyvä julkinen hallinto on maamme korvaamaton kilpailuetu. Siksi on hämmästyttävää, miten helposti hallinto nimetään säästökohteeksi. Jos hallinto lakkaisi toimimasta, sen merkityksen ymmärtäisi heti.

Julkishallinto luo perustan kansalaisten ja yritysten toiminnalle. Ilman hyvää hallintoa suomalainen yhteiskunta ei toimisi eivätkä poliittisten päättäjien säätämiä lakeja pantaisi täytäntöön.

Avoin ja lahjomaton hallinto on kansalaisten yhdenvertaisen kohtelun edellytys. Ammattimainen viestintä sekä kielellisten oikeuksien huomioiminen luovat polun tasa-arvoisiin julkisiin palveluihin.

Elämme markkinataloudessa, jossa viranomaisten erityisenä tehtävänä on ottaa huomioon kansalaisten oikeudet ja yleinen etu. Markkinoiden ylilyöntien välttämiseksi tarvitaan riippumatonta tutkimusta sekä lupa- ja valvontaviranomaisia.

Poikkeusaikoina luottamus julkisen sektorin toimintakykyyn punnitaan. Suomalainen voi luottaa siihen, että vaikkapa valtion puolustus-, raja-, maahanmuutto- ja tai oikeusviranomaiset tekevät työtään tilanteessa kuin tilanteessa asiantuntevasti ja riippumattomasti.

Jotta viranomaistyö onnistuu käytännössä, tarvitaan tukipalveluita. Julkishallinnon henkilöstö-, koulutus-, kehittämis-, viestintä-, kieli-, tiedonhallinta- ja ict-asiantuntijat

huolehtivat siitä, että toiminta on vaikuttavaa ja että valtion sekä kuntien muut asiantuntijat voivat keskittyä omaan tehtäväänsä.

Valtiolla ja kunnilla on erityinen velvollisuus noudattaa muutoksissa hyvää henkilöstöpolitiikkaa ja vastuullista johtamista. Myös julkishallinnossa tuloksen tekevät lopulta työntekijät, jotka tarvitsevat samalla työrauhaa työn ja muutosten laadukkaaseen toteutukseen. On yhteiskunnan ja veronmaksajien etu, että viranomaisina toimivat osaavat ja motivoituneet ihmiset.

EHDOTUKSEMME

1. Resursoidaan julkinen hallinto ja palvelutuotanto riittävästi korkeakoulutetuin asiantuntijaresurssein. Lisätään resursointia erityisesti mittavia uudistuksia toteutettaessa ja otetaan henkilöstö alusta asti mukaan muutosten suunnitteluun.
2. Varmistetaan eri väestöryhmien, esimerkiksi uus-suomalaisten yhdenvertainen kohtelu tehostamalla viestintää, käyttämällä selkokieltä ja huolehtimalla kielellisten oikeuksien toteutumisesta.
3. Panostetaan julkisen hallinnon ammattimaisesti toteutettuun tietoturvaan ja -suojaan, tiedonhallintaan ja ihmislähtöiseen digitalisaatioon.

JULKISEEN HALLINTOON LIITTYVIÄ MIELIPITEITÄ (%)

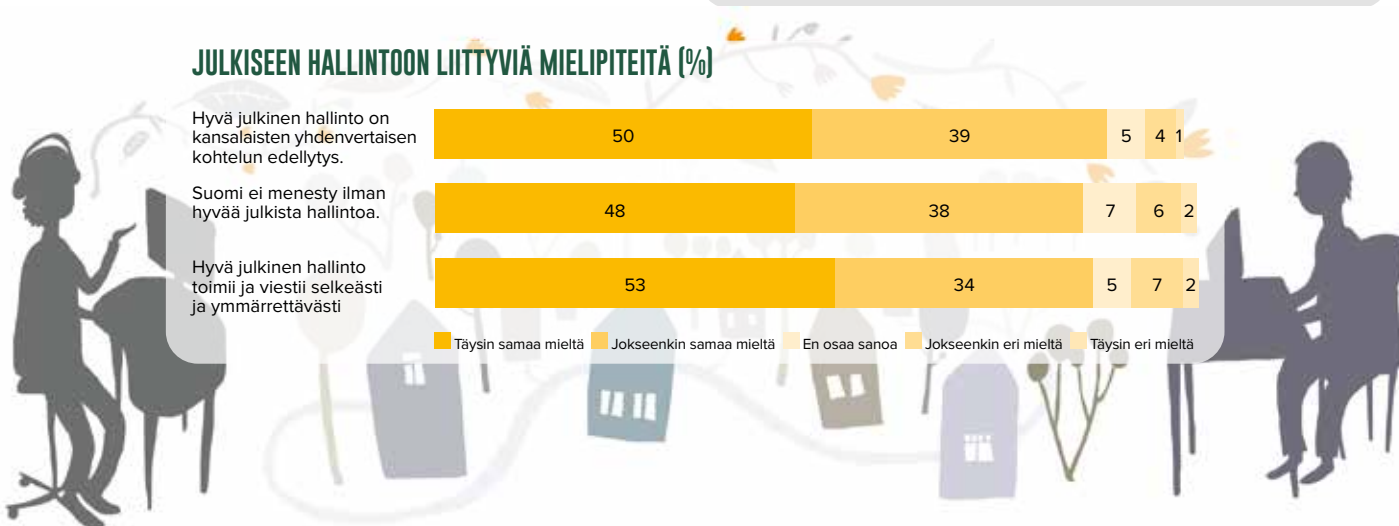
Hyvä julkinen hallinto on kansalaisten yhdenvertaisen kohtelun edellytys.

Suomi ei menesty ilman hyvää julkista hallintoa.

Hyvä julkinen hallinto toimii ja viestii selkeästi ja ymmärrettävästi



■ Täysin samaa mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ En osaa sanoa ■ Jokseenkin eri mieltä ■ Täysin eri mieltä





KATSO KAIKKI VAALITEEMAMME!

1. Työttömyysturvasta kannustava ja kohtuutasoinen
2. Kulttuurista elinvoimaa – resurssit kuntoon
3. Hyvästä hallinnosta arvostettu vahvuus
4. Työhyvinvointi painopisteeksi kaikilla työpaikoilla
5. Työlakeja parantamalla hyvää ja tuottavaa työelämää
6. Humanististen koulutusalojen rahoitus turvattava
7. Jatkuva oppiminen kilpailukyvyn perustaksi
8. Ilmastopolitiikka ulotettava työelämään

Lue lisää: www.akavanerityisalat.fi/eduskuntavaalit2023



ÄÄNESTÄ JA VAIKUTA!

Eduskuntavaalit järjestetään
sunnuntaina 2. huhtikuuta 2023.
Ennakkoäänestys kotimaassa 22.-28. maaliskuuta.
Muista antaa äänesi!

YHTEYSHENKILÖSI AKAVAN ERITYISALOISSA:



Salla Luomanmäki

toiminnanjohtaja

p. 0201 235 341

salla.luomanmaki@akavanerityisalat.fi

@sallaluo



Akavan Erityisalat

www.akavanerityisalat.fi/eduskuntavaalit2023

#ParempaanTyöelämään #KannustavaTyöttömyysturva #KulttuuristaElinvoimaa
#HallintoVahvuudeksi



[twitter.com/
avanerityinen](https://twitter.com/avanerityinen)



[facebook.com/
akavanerityisalat](https://facebook.com/akavanerityisalat)



[instagram.com/
akavan_erityisalat](https://instagram.com/akavan_erityisalat)



[linkedin.com/company/
akavan-erityisalat](https://linkedin.com/company/akavan-erityisalat)

Akavan Erityisalat on monialainen ammattiliitto ja palvelujärjestö, johon kuuluu 22 itsenäistä jäsenyhdistystä. Jäsenet työskentelevät kulttuurin ja hallinnon sekä viestinnän ja hyvinvoinnin aloilla asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä.

