

keppi ja porkkana

Valtiosektorin jäsentiedote 1-2/2020



Tässä numerossa:

- **Nyt on aika huokaista**
- **Haastattelussa Jukon valtiosektorin pääneuvottelija Markku Nieminen**
- **Valtion uusi virka- ja työehtosopimuskokonaisuus pähkinäkuoressa**
- **Pohdintoja koronatilanteen vaikutuksista edunvalvontaan**

PÄÄKIRJOITUS

Nyt on aika huokaista

Olemme eläneet viime syksystä alkaen vilkasta aikaa neuvottelu- ja edunvalvontarintamalla. Sopimus-kierroksen vaikeutta koskevat ennustukset toteutuivat ja neuvottelut olivat kaikilla sektoreilla työläisiä ja haasteellisia monella tapaa. Julkinen sektori sai odotella pitkään omaa neuvotteluvuoroaan kun yksityisen puolen neuvottelujen maaliin vieminen venähti paljon odotettua pidemmälle. Ja vihdoinkin neuvotteluvauhtiin päästiin, alkoi myös korona-kurimus. Vaikka jokaisella sektorilla neuvottelut lähtökohtaisesti olivat itsenäisiä ja riippumattomia, heijastuivat yleinen työmarkkinatilanne ja muiden alojen sopimusratkaisut ainakin välillisesti myös valtionpöytäan.

Aprillipäivänä syntynyt valtion neuvotteluratkaisu oli melkoisen väännön tulos. Se on tasoltaan yleisen linjan mukainen ja kaksivuotinen. Raharatkaisun lisäksi siihen sisältyi kivenä kengässä olleiden kiky-tuntien poistuminen. Sopimuksen sisältö esitellään tarkemmin jäljempänä tässä tiedotteessa.

Korona-virus on vaikuttanut monella tapaa eri virastoissa ja laitoksissa tehtävään työhön. Etätyö on monelle uusi normaali. Uudet ja arvaamattomat tilanteet ovat synnyttäneet erilaisia tapoja toimia ja varsin monipuolista kekseliäisyyttä on ilmennyt. Hyvä näin, MUTTA muistutan, että poikkeuksellisesta korona-tilanteesta huolimatta virka- ja työehtoso-

pimuksen määräykset ovat ihan normaalisti voimassa ja niitä kuuluu noudattaa. Edelleenkin lisä- ja ylitöitä tehdään valtiolla nimenomaisesti määräyksiin perustuen ja kenenkään ei ole tarpeen tehdä työtä, jota ei korvata. Myös vuorokausi- ja viikkolepoajat on huomioitava.

Poikkeusolot aiheuttavat useimmille ylimääräistä kuormitusta sekä stressiä. Siksi omasta jaksamisesta huolehtiminen onkin nyt erittäin tärkeää. Tässä poikkeuksellisessa maailman tilanteessa toivonkin, että voimme keskittyä nauttimaan alkavasta kesästä ja unohtaa auringon paistaessa ainakin hetimitäin kaikki työasiat!

Tervetuloa kesä!



Arja Varis

Edunvalvontapäällikkö

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden liitto Loimu

Haastattelussa Jukon valtiosektorin pääneuvottelija Markku Nieminen



Juko eli Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö on valtiolla työskenteleviä edustavista neuvottelujärjestöistä suurin ja Jukon valtiosektorin neuvottelupäällikkö Markku Nieminen on ollut mukana neuvottelemassa valtion virka- ja työehtosopimuksia yli 35 vuotta.

Markku Nieminen kertoo, että hänen kohdallaan – kuten varmasti monen muunkin kohdalla – satumalla oli sormensa pelissä uravalinnan suhteen. Hän työskenteli aluksi kiinteistövälitysfirmassa lakimiehenä, sitten vakuutusyhtiössä ja sen jälkeen lakiasiaintoimistossa hoitamassa siviilioikeudellisia juttuja. Hän haki sekä taksiliiton toiminnanjohtajan paikkaa että Akavan lakimiehen paikkaa saman aikaisesti ja tuli valituksi molempiin tehtäviin. Hän päätyi sitten valitsemaan Akavan ajatuksella,

että se on hyvä näköalapaikka yhteiskuntaan ja sillä tiellä on edelleen.

Juko – suurin neuvottelujärjestö valtiolla

Jukolaisia eli akavalaisiin liittoihin kuuluvia on nyt reilu 40.000. Jäsenmäärä on ollut tasaisessa kasvussa ja viime vuosina kasvu on nopeutunut, kun useita järjestöjä on siirtynyt ►►

►► Pardiasta (nykyisestä PROsta) Jukoon. Valtiolla on noin 73.000 henkeä töissä ja heistä Jukon jäsenliittoihin kuuluu reilu 40.000, siis noin 55% väestä ja ehkä 75–80% palkkasummasta. Juko onkin neuvottelupöydän tärkein osapuoli työnantajan kannalta ja myös se, joka käyttää palkansaajajärjestöjen yhteiset puheenvuorot ja vetää neuvotteluja järjestöpuolelta, toteaa Markku Nieminen

Ihmiset neuvottelevat

Ihmiset tekevät neuvottelupöydän ja aina kun joku neuvottelijoista vaihtuu, niin myös jotain muutoksia tapahtuu. Valtiolla on aina ollut rehellinen neuvottelukulttuuri, jossa ei yritetä huijata ja mahdolliset virheet sopimuksissa korjataan. Ehkä tässä suhteessa on otettu hieman takapakkia. Markku Niemisestä tuntuu, että aiemmin uskallettiin tehdä enemmän tulevaisuuteen katsovia sopimuksia. Nyt vaikuttaa siltä, että työnantajan suunnassa katsotaan peruutuspeiliin, vaikka pitäisi tehdä sopimuksia, jolla kurkotetaan -30 luvulle. Nykyisiä sopimuksia ei saada päivitettyä edes tälle vuosituhannelle, harmittelee hän. Valtion sopimusten neuvotteluihin tarvitaan tulevaisuudessa uutta ajattelua. Vanhassa ei voida pysyä. Työelämä muuttuu ehkä nopeammin kuin koskaan. Sopimusten tulee vastata näihin haasteisiin!

Hankala neuvottelukierros vietiin maaliin

Markku Nieminen luonnehtii tätä neuvottelukierrosta monella tapaa hankalaksi. Korona virus pakotti neuvottelemaan Teamsin kautta etänä ja se vei tiettyä välittömyyttä pois neuvottelutilanteesta. Kommunikaatio ei ole sama kasvokkain tai etäyhteyden päästä. Asiakysymyksiäkin oli pöydällä runsaasti ja maan taloudellinen tilanne oli juuri muuttunut radikaalisti. Kaikki katastrofin ainekset olivat olemassa, mutta onnistuimme kuitenkin saamaan ihan yleisen linjan mukaisen sopimuksen, jopa joitain meille tärkeitä asioita vietiin eteenpäin.

Valtio työnantajan haasteet

Kritiikkiä Niemiseltä saavat erityisesti valtion palkkausjärjestelmät: Nyt ne ovat vain onttoja kulisseeja, jotka kumisevat tyhjyyttään. Palkkausjärjestelmät pitääkin saada oikeasti toimiviksi ja motivoiviksi. Ihmisiin pitää luottaa ja heille antaa enemmän omaa päätäntävaltaa työntekemiseen liittyvissä asioissa. Etätyö ja -kokoukset tulevat epäilemättä jatkossa olemaan uusi normaali. Miksi ruuhkissa matkustetaan joka

päivä, jos työ ei sitä välttämättä edellytä? Työnteon muodot ja tavat muuttuvat nyt nopeammin kuin koskaan. Kokouskäytännöt menevät uusiksi ja työmatkatkin vähenevät. Nuoret odottavat työn sisällöllisen palkitsevuuden lisäksi myös nopeampaa palkan tai palkkioiden reagointia. Näihin haasteisiin pitää vastata. Mitä vaativampiin tehtäviin edetään sitä heikompi valtion palkkakilpailukyky on suhteessa yksityiseen sektoriin. Vaikka työnantajapuoli usein toteaa, että hakijoita työtehtäviin riittää, niin hakijoiden määrä ei yksin ratkaise. Tärkeää on se, hakeutuuko tulevaisuudessa valtiolle paras vai heikompi aines. Valtio tarvitsee kyvykkäät osaavat ja motivoituneet tekijät ja he ansaitsevat kilpailukykyisen palkan.

Konkarin ohje

Markku Nieminen kertoo lukeneensa useamman hyllymetrin alan kirjallisuutta ja leikkimielisesti treenannut myös Istanbulin basaarissa tinkimistä. Konkarin neuvo nuorille tuleville edunvalvontatyötä tekeville on, että jokainen vie asioita omalla persoonallaan eteenpäin. Eri tilanteet voivat tulla eteen nopeasti ja niissä toimivat erilaiset strategiat ja taktikat. Asiat toki pitää hallita, eli sopimukset ja oma jäsenkunta ja heidän työnsä tuntea, jotta voi tehdä oikeita ratkaisuja oikea-aikaisesti. Markku neuvoo, että neuvotteluihin pitää valmistautua hyvin, mutta myös käytyjä neuvotteluita on hyvä itse analysoida jälkikäteen. Neuvottelijaksi opitaan neuvottelemalla, kyllä se siitä lähtee sujumaan.

Sopimusten muuttaminen on pitkäkestoinen prosessi. Uudet ajatukset menevät harvoin kerralla läpi. Pitää olla kärsivällisyyttä. Yksin tässä ei toimita, vaan osana isoa kokonaisuutta. Omissa taustajoukoissa päätetään linjat, eli Jukossa Valtion neuvottelukunta päättää neuvottelutavoitteet ja myös muiden pääsopijajärjestöjen kanssa sovitaan yhteiset pitkälti yhteisistä tavoitteista. Neuvottelemista on siis monella tasolla.

Omatkin akut on muistettava ladattava

Työn vastapainona Markku kertoo harrastavansa liikuntaa vaihtelevalla intensiteetillä, salitreeniä, juoksua, pyöräilyä. Joskus tennistä tai sulkapalloa. Lukeminen on myös hänelle tärkeää ja äänikirjoja tulee kuunneltua, usein elämäkertoja. Shakki on myös sopivaa aivovoimistelua. ■

Teksti

Arja Varis

Valtion uusi virka- ja työehtosopimuskokonaisuus pähkinänkuoressa

Yleisen linjan mukaisten palkankorotusten saamisen ja korvauksettomien kiky-tuntien poiston ohella valtion VES/TES-sopimuskokonaisuuteen tehtiin myös muutamia merkittäviä tekstimuutoksia. Ohessa katsaus sopimusratkaisun keskeiseen sisältöön.

Sopimuskausi ja palkankorotukset

Sopimuskausi on 23 kuukautta 1.4.2020–28.2.2022 ja sen aikana palkankorotukset ovat yhteensä 3,07 % jakautuen seuraavasti:

- 1.8.2020 1,1 %:n yleiskorotus
- 1.6.2021 0,97 %:n yleiskorotus, kuitenkin vähintään 20,37 €:a
- 1.5.2021 1,0 %:n virastoerä; erä toteutetaan yleiskorotuksena, mikäli sen jaosta ei virastotasolla päästä sopimukseen.

Palkattomien Kiky-tuntien poisto ja sen kompensatiot

Kiky-työajanpidennykset (esim. virastotyöajan 6 minuuttia per päivä) poistuvat 1.10.2020 alkaen. Työnantajan käytössä olevat Kiky-kompensatiot taas astuvat voimaan 1.1.2021. Täten väliin jää kolme kuukautta ilman kompensatiota.

Virastotyössä ja viikkotyössä työnantaja voi kiky-poiston kompensationsa teettää lisätöitä seuraavasti:

- Virastotyössä työnantaja voi teettää ilman virkamiehen tai työtekijänsuostumusta enintään kolme (3) viikkoa kalenterivuodessa, joiden viikoittainen työaika on 42 tuntia 30 minuuttia ja kaikkien työpäivien säännöllisen työajan pituuden ollessa 8 tuntia 30 minuuttia. Näiltä viikoilta maksetaan työajanpidennyksen osalta vastaavasti korotettu kuukausipalkka.
- Viikkotyössä työnantaja voi teettää ilman virkamiehen tai työtekijänsuostumusta enintään neljä (4) viikkoa kalenterivuodessa, joiden viikoittainen työaika on 42 tuntia 30 minuuttia ja kaikkien työpäivien säännöllisen työajan pituuden ollessa 8 tuntia 30 minuuttia. Näiltä viikoilta maksetaan työajanpidennyksen osalta vastaavasti korotettu kuukausipalkka.

Jaksotyössä on virastokohtaisesti valittavana kaksi vaihtoehtoa. Valinta on tehtävä 31.10.2020 mennessä. Työnantaja valitsee vaihtoehtoista jommankumman kuultuaan viraston sopijapuolina olevia henkilöstöjärjestöjä:

- Työnantaja saa määräämisoikeutensa puitteissa siirtää 14 tuntia säännöllisen työajan ylittävää aikaa työaika-pankkiin ja antaa ne vapaana vuoden saman vuoden aikana. Jollei tunteja anneta vapaana, niin ne maksetaan rahana.

tai

- Työnantaja saa teettää 120 tunnin 15 minuutin mittaista työaika kolmen viikon ajanjaksossa enintään kolmen työpäivän ajan kalenterivuodessa. Kuukausipalkka maksetaan näiltä ajoilta työajan pidennystä vastaavalla suhteella korotettuna.

Yllä mainitut työtunnit eivät siis ole palkattomia, vaan niiltä maksetaan yksinkertainen tuntipalkka normaalin kuukausipalkan lisäksi tai ne saadaan palkallisena vapaana.

Eräiden fuusiovirastojen palkkausjärjestelmä-sopimusten rahoitus ja siirtymäkauden päättäminen ELY-keskuksissa

Valtorin, Opetushallituksen ja Ruokaviraston VPJ- sopimusten rahoitukseen voi virastokohtaisesti käyttää keskustason sopimuksen 2021 yleiskorotuksesta enintään 0,50 %:a uusien VPJ- sopimuksien rahoittamiseen.

ELY-keskusten VPJ-sopimuksen siirtymäkauden loppuunsaattamiseksi vuoden 2020 yleiskorotuksesta käytetään 0,60 %:a ja vuoden 2021 yleiskorotuksesta 0,50 %:a eli yhteensä 1,10 %:a. ELY-keskusten palkkausjärjestelmän siirtymäkausi päättyy täten 1.6.2021.

Muutoksia työaikamääräyksiin

Virastotyössä säännöllisen työajan laskennassa voidaan viikoittaista työaika laskettaessa säännöllistä työaika täydentää viikon työpäivien aikana tehdyllä liukumasalldolla säännöllisen työajan täyttymiseen asti. Tämä mahdollistaa viikkoyleistyöajan toteutumisen, vaikka kaikkea työtä ei olisi viikon aikana tehty säännöllisen työajan puitteissa.

Liikennevälineessä liikkumiseen käytetty matka-aika ei pääsääntöisesti ole työaika, mutta jos työntekijä saa työmääräyksen, tai luvan katsotaan myös liikennevälineessä matkustamisen aikana tehty työ työpäiväksi. Työpaikan ja kodin väliset matka-ajat eivät ole edelleenkään työpäiväksi luettavaa aikaa. ▶▶

►► Uudessa työaikalaisissa on otettu käyttöön kokonaistyöajan seurantarjestelmä. Tällä tarkoitetaan siis työntekijän säännöllisestä työajasta ja työajan ylityksistä (esim. lisä- ja ylityö) muodostuvaa kokonaisuutta. Tämän kokonaisuuden tarkastelujaksoksi on nyt valtiolla sovittu 12 kuukautta (työaikalain mukaan 4 kuukautta).

Henkilöstön edustajien palkkiot

Luottamusmiesten palkkioita korotetaan sopimuskauden kokonaiskorotusten määrällä 3,07 %:lla alkaen 1.8.2020.

Työryhmät

Sopimuskauden aikaista kehittämistyötä tehdään keskustalla seuraavissa työryhmissä:

- Työhyvinvoinnin edistämistä käsittelevä työryhmä
- Matkatyöryhmä
- Tilastotyöryhmä
- Työaikatyöryhmä
- Valtion palkkausjärjestelmien kehittämistyöryhmä

Työryhmien työstä tullaan raportoimaan tulevissa

Keppi&Porkkana -julkaisuissa. ■



Petri Toiviainen

neuvottelupäällikkö

Yhteiskunta-alan korkeakouluetut ry

Pohdintoja koronatilanteen vaikutuksista edunvalvontaan

Valtion virastojen arki muuttui täysin 16.3.2020 kun hallitus totesi Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Muiden toimien ohella hallitus ohjeisti, että julkisen sektorin työnantajat määräävät etätöihin kaikki ne julkisella sektorilla työskentelevät, joiden työtehtävät sen mahdollistavat.

Näin tapahtui jo seuraavana päivänä ja vain välttämättömät virkatehtävät jäivät hoidettavaksi fyysisesti työpaikoilla. Käyminen työpaikalla vaatii yleensä esimiehen määräyksen.

Etätöihin määrätty virkamiehet sopeutuivat yllättävän hyvin ja nopeasti tekemään työtään muualta käsin. Tähän sopeutumiseen on varmasti vaikuttanut jo muutamia vuosia ollut käytäntö etätöistä kahden tai useamman päivän viikkojaksoista. Tietoteknisten alkuvaikeuksien jälkeen etätö työnsä on sujunut hyvin.

Luottamusmiehille lisää töitä

Luottamusmiesten toimintaan ja edunvalvontaan pandemia toi lisää töitä, kun siihen liittyvät asiat ja aiheet nousivat yhteistoimintakokousten asialistoille. Hallinnonaloilla esiin nousivat keskeisinä asioina Pandemian aiheuttama työkuorma eri virastoissa. Kuorma jakaantui hyvin eri tavalla eri virastoihin. TEM hallinnon alalla kuormittuminen alkoi hyvin nopeasti näkyä yritys- ja työllisyysasioita hoitavissa virastoissa hallituksen nopeiden päätösten ja yhteiskunnan tiettyjen toimialojen äkisti tapahtuneen pysähtymisen takia. Luvut puhuvat puolestaan virastojen työmäärästä: ELY-keskuksiin

olivat yritykset jättäneet käytännössä pelkästään huhtikuun aikana 21 637 hakemusta, joilla oli haettu tukea 606 miljoonan euron edestä. Business Finland oli saanut tukihakemuksia 23 461, joilla haettiin 1067 miljoonan euron tukea yrityksille. Yritysten lomautusilmoitukset ja irtisanomiset alkoivat näkyä TE-toimistoissa. Jonot alkoivat ilmestyä suurimpien toimistojen toimipaikoille.

Hallinnon kuormittumisen erilaisuus toi luottamusmiehille huolta ja lisätöitä. Kuormittuneissa virastoissa otettiin käyttöön kaikki mahdollinen: Ristiin esittelyt virastorajojen yli yleistyivät, työntekijöitä siirtyi virastoista toiseen työkuormaa tasoittamaan, varallaolojärjestelmiä tarkennettiin sairastumisriskien takia, ylityöt yleistyivät ja samalla haettiin vapaaehtoisia auttajia. Ilmassa on talkootyön henkeä.

Luottamusmiestoiminnan ja edunvalvonnan kannalta asiat etenivät ehkä liiankin nopeasti. YT-menettelyt osin unohtuivat ja palkkaukselliset asiat sekä korvaukset puhuttivat kentällä. Ylitöistä muodostui ongelma pelkästään Keiku-järjestelmään tehtävien kirjausten osalta. Pääluottamusmiehenä jouduin useassa tilaisuudessa toteamaan, että poikkeuslain sosiaali- ja terveystieteiden osalta, vaan niissä noudatetaan voimassa olevaa työlaainsäädäntöä ja sopimuksia.



Lomautusuhka poistui

Lomautusuhasta ja työn vähydestä käytävää keskustelua luottamusmiehet joutuivat rauhoittamaan. Nettobudjetoiduissa virastoissa ongelma oli tietysti olemassa, mutta oman tuotannon hankkeet, työ- ja lomajärjestelyt ovat tuoneet ratkaisuja asioihin. Virostoissa lain velvoittamia valvontoja on siirretty ja tämä on aiheuttanut ”työttömyyttä” esimerkiksi maatalousvalvontojen osalta. Teknisten ratkaisujen ja lomajärjestelyiden osalta näistäkin ollaan selvitty ilman lomautuksia. Niitti lomautuskeskusteluille tuli 15.4. Valtiovarainministeriön kirjeellä, jossa todettiin: ”Valtiovarainministeriön suositus on, että valtionhallinnon virastoissa ja laitoksissa pidättäydytään mahdollisimman pitkälle henkilöstön lomauttamisesta niissäkin koronaviruspandemian aiheuttamissa tilanteissa, joissa lomauttamisen perusteet täyttyvät.” Kokonaan poissuljettu lomautusuhka ei kuitenkaan ole: ”Poikkeuksellisen pandemiatilanteen jatkuessa pidempään, virastot ja laitokset voivat arvioida tilannetta tarvittaessa uudelleen.” Toivottavasti tähän ei tarvitse palata.

Valtioneuvostossa esille on noussut uusia asioita

Valtioneuvostossa Koronavirus on aiheuttanut edunvalvontaan myös vipinää. Pääluottamusmies Kari Lehtonen Ulkoministeriöstä kertoi, että luottamusmiehet ovat joutuneet tekemisiin varallaolo ongelmien ja niiden korvattavuuden kanssa. Lähetystöjen työntekijöitä ovat palanneet epidemian takia kotimaahan. Tietyt asemapaikat ovat nyt ohuesti miehitetty. Yleisesti kattavaan sopimusta pääsopijajärjestöjen ja valtion työmarkkinalaitoksen kanssa varallaolosta ei ole olemassa, vaan varallaolosta on sovittava virastotasolla.

Pääluottamusmies Jaana Nevalainen Ympäristöministeriöstä: ”Pandemiatilanne on vaikuttanut aika vähän edunvalvontaan. Suurin vaikutus on se, että henkilöstön mietteitä ei kuule samalla tavalla kuin toimistolla, eikä ole myöskään spontaaneja keskusteluja muiden luottamusmiesten kanssa. Alun sekava viestintä aiheutti aika lailla hämmennystä ja kyselyitä luottamusmiehelle, ja nyt epätietoisuus etätöiden purkamisen aikataulusta. Kesäloimia ei nyt tunnuta erityisesti odottavan, ja kaikki ovat lykanneet lomien merkitsemistä viimeiseen mahdolliseen ajankohtaan. Ympäristöministeriössä on alun sekavuuden jälkeen asiat sujuneet aika kivuttomasti ja ovat järjestyneet niin ylitöiden kuin työajan leimaamisen suhteen. Työnantaja on myös reagoinut, kun luottamusmie-

henä olen huomauttanut esim. viestinnän sekavuudesta tai viestintätarpeista ja laittaneet selkokielisen viestin. Se on kylä sanottava, että YT-komitea kuukauden välein tuntuu hieinan harvalta tällä hetkellä.”

Pääluottamusmies Jorma Aurela Työ- ja elinkeinoministeriöstä: ”Suorat kontaktit edustettaviin TEMissä ovat vähentyneet, kun jokapäiväiset tapaamiset ovat rajoittuneet lähinnä etäkokouksiin. Toisaalta oman osastoni tilaisuuksissa minulta on kysytty henkilöstöasioissa. Valtioneuvoston YT-ryhmässä, ministeriön YT-ryhmissä ja muissa yhteyksissä olen kyllä pystynyt pitämään kontakteja sekä jukolaisiin, muihin henkilöstöjärjestöihin, että työnantajan edustajiin.”

Toistaiseksi jukolaiset luottamusmiehet ovat selvinneet pandemian aiheuttamasta edunvalvontapiikistä hyvin. Yhteishenkeä hallinnon ja järjestöjen välille on löytynyt asioiden ratkomiseen. Normaali edunvalvontatyö yhteistoimintaryhmissä, palkkausasioissa, sopimusten valvomisessa ym. on kulkenut kaiken aikaa tässä rinnalla.

Exit ja edunvalvonta

Eristäytymisestä etätöihin on tehty VM:ssä myös seurantaa ns. fiilisindikaattorilla. Se on laskenut ja kertoo, että halutaisiin palata töihin työpaikalle työn luonteen takia aiemmin. Toisaalta ymmärretään terveyden takia olemassa olevat rajoitukset. Myöskään monien virastojen monitilat eivät mahdollista turva-etäisyyksiä. Paluu työpaikalle pitää tehdä keskitetysti sopien ja porrastaen, samalla huomioiden riskiryhmät.

Pandemia on edennyt Euroopassa ja Suomessa siihen vaiheeseen, että sen aiheuttamia rajoituksia on aloitettu purkamaan. Pandemia on kuitenkin jo muuttanut yhteiskunnan toimintatapaa ja heijastumat näiden muutosten ja talouden kautta tulevat olemaan jatkossa merkittäviä myös työyhteisöihin sekä tapaamme tehdä työtä. Tämä taas merkitsee lisää purtavaa edunvalvontaan ja luottamusmiestyöhön. Etätö, työn monipaikkaisuus ja työhön liittyvät joustot ovat tulleet jäädäkseen. Hallintoon kohdistuvat odotukset tulevat kasvaamaan, yhä vähemmällä meidän on tehtävä enemmän virastoissa. Tässä puristuksessa ja muutoksessa jäsenten edunvalvonnalla tulee olemaan kysyntää.

Pysytään terveinä ja vältetään kontakteja. ■

Pekka Liimatainen

Pääluottamusmies, JUKO ry

TEM hallinnonala ja TE-toimistot

Tiedotetta julkaisevat:

Agronomiliitto

Outi Parikka, neuvottelupäällikkö
puh. (09) 2511 1642, 040 901 1642
outi.parikka@agronomiliitto.fi
www.agronomiliitto.fi

Akavan Erityisalat

Kari Eskola, työmarkkinalakimies
puh. 0201 235 367
kari.eskola@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

DIFF – Ingenjörerna i Finland rf

Kenneth Jönsson, verksamhetsledare
040 802 1420
kenneth.jonsson@diff.fi
www.diff.fi

Insinööriliitto IL

Juha Särkkä, julkisen sektorin asiamies
puh. 0201 801 843
juha.sarkka@ilry.fi
www.ilry.fi

Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöidenliitto Loimu

Arja Varis, edunvalvontapäällikkö
puh. 0400 488516
arja.varis@loimu.fi
www.loimu.fi

Suomen Ekonomit

Ted Apter, asiamies
puh. 0400 602 439
ted.apter@ekonomit.fi
www.ekonomit.fi

Suomen Farmasialiitto

Annukka Lankila, työmarkkinajohtaja
annukka.lankila@farmasialiitto.fi
050 525 3744

Suomen Lakimiesliitto

Kirsi Venäläinen, neuvottelupäällikkö
puh. 050 587 3528
kirsi.venalainen@lakimiesliitto.fi
lakimiesliitto.fi

Suomen Psykologiliitto

Annamari Jokinen, pääsihteeri
puh. 040 865 6630
annamari.jokinen@psyli.fi
www.psyli.fi

Tekniikan akateemiset TEK

Pia Hiltunen, asiamies
puh. (09) 2291 2223
pia.hiltunen@tek.fi
www.tek.fi

Tradenomiliitto TRAL

Elin Blomqvist-Valtonen, asiamies
puh. 040 775 3040
elin.blomqvist-valtonen@tral.fi
www.tral.fi

Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry

Petri Toiviainen, neuvottelupäällikkö
puh. 010 231 0354
petri.toiviainen@yhteiskunta-ala.fi
www.yhteiskunta-ala.fi

Toimitus:

Arja Varis,
Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöidenliitto Loimu
arja.varis@loimu.fi, puh. 0400 488516
Osoitelähde: jäsenliitot